

## **REGLAMENT PER A L'ACCÉS A LES CATEGORIES DE PROFESSORAT DE LA URL**

### **Preàmbul**

L'article 37 de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull defineix la relació jurídicolaboral del personal acadèmic dels centres i, en el seu cas, del personal acadèmic de la Fundació. En el punt 3 s'explicita que "La llibertat contractual laboral, pel que fa al personal acadèmic, s'exercirà preceptivament dins el marc de la normativa laboral imperativa, de la dictada per l'Administració de l'Estat i de la Generalitat de Catalunya per al professorat de les universitats privades, i de la continguda en aquestes Normes i en les seves normes de desenvolupament."

El punt 4 del mateix article 37 afegeix que "Els contractes del personal acadèmic són:

- a) acordats i signats pels òrgans que correspongui segons les pròpies reglamentacions quan es tracti de personal acadèmic de centres d'integració federativa;
- b) acordats i signats pel rector o rectora en aquells casos que la legislació vigent ho requereixi; i
- c) acordats i signats pels òrgans que correspongui segons les pròpies reglamentacions quan es tracti de personal acadèmic de centres adscrits."

Així mateix l'article 38 de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull estableix que:

"1. Amb independència de l'esmentada relació jurídicolaboral, el personal acadèmic dels distints centres de la Universitat Ramon Llull tindrà una de les categories acadèmiques determinades a l'article 40 de les presents Normes. Aquesta categoria li haurà de ser reconeguda per acte exprés del rector o rectora o per delegació d'aquest o aquesta.

2. La categoria acadèmica reconeguda al personal acadèmic i investigador no implica un determinat tipus de contracte."

Per tot l'exposat anteriorment s'estableix el present Reglament per a l'accés a les categories acadèmiques de la Universitat Ramon Llull.

## **CAPÍTOL PRIMER. PRINCIPIS GENERALS**

### **Article 1. Contractació per part dels centres**

La contractació del professorat per part de les Institucions federades de la Universitat serà iniciativa de cada Institució, la qual el contractarà lliurement i establirà el règim contractual que correspongui segons els criteris de la pròpia Institució. Aquest professorat serà retribuït amb càrrec al pressupost de la Institució federada que l'hagi contractat.

La contractació del professorat dels centres de simple integració serà competència de la Fundació i es regirà per la normativa pròpia d'aquesta. Aquest professorat serà retribuït amb càrrec al pressupost de la Fundació.

El règim d'incompatibilitats, dedicació, llicències o d'altres assumptes pertinents del professorat es regularà per la normativa pròpia de cada centre, d'acord amb els criteris establerts en aquest Reglament i els que disposen les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull.

El nomenament d'un professor o professora com a titular o catedràtic o catedràtica de la Universitat Ramon Llull, en virtut del procés establert en aquest Reglament, no serà causa automàtica de modificació de les condicions que regulen la seva relació contractual amb el centre del qual depèn, sense perjudici del que els centres corresponents estableixin per a aquests casos.

## **Article 2. Estructura acadèmica**

Tal com disposa l'article 48.1 de les Normes de la URL, "La Universitat ha de definir, a proposta dels centres que la integren, l'estructura docent del professorat necessari. Aquesta estructura docent és específica de cada centre i cal que mantingui l'equilibri convenient entre les diferents categories de professorat, d'acord amb les exigències de docència i d'investigació, i que es propiciï la presència equilibrada entre homes i dones". Així mateix, aquesta estructura docent s'adequarà en cada moment al que s'estableixi en la legislació vigent.

Igualment, l'article 48.3 de les Normes de la URL determina que "La representació de les diferents categories acadèmiques del professorat es definirà reglamentàriament d'acord amb les normes vigents sobre estructura docent dels centres federats i els convenis d'adscripció dels centres adscrits."

## **Article 3. Categories docents**

Segons els articles 40 i 41 de les Normes de la URL, el personal acadèmic queda definit de la següent manera:

- a) **Professors catedràtics o professores catedràtiques.** Els professors catedràtics o professores catedràtiques són els que, coordinadament amb els estaments acadèmics, defineixen la política acadèmica corresponent a la seva matèria.
- b) **Professors o professores titulars.** Els professors o professores titulars són els que dintre de les seves competències tenen la responsabilitat de desenvolupar l'activitat acadèmica en la seva matèria.
- c) **Professors contractats doctors o professores contractades doctores.** Els professors contractats doctors o professores contractades doctores són els que desenvolupen tasques de docència i d'investigació.
- d) **Professors ajudants doctors o professores ajudants doctores.** Els professors ajudants doctors o professores ajudants doctores desenvolupen la seva activitat principal a la Universitat.
- e) **Professors o professores ajudants.** Els professors o professores ajudants desenvolupen la seva activitat principal a la Universitat i es troben en període de formació. Llur col·laboració docent no pot ultrapassar el 30% de la d'un professor o professora amb dedicació total.
- f) **Professors associats o professores associades.** Els professors associats o professores associades són, majoritàriament, professors o professores que desenvolupen una part important de llur activitat fora de la Universitat.
- g) **Professors invitats o professores invitades.** Els professors invitats o professores invitades són professionals o professors o professores d'altres universitats, de reconeguda competència, que desenvolupen a la Universitat tasques extraordinàries de docència, recerca o assessorament.
- h) **Investigadors o investigadores.** Els investigadors o investigadores són especialistes en les distintes branques del coneixement que tenen primordialment responsabilitats de recerca, encara que també poden ésser encarregats de docència de màster i doctorat.

i) **Professors emèrits o professores emèrites.** Són professors emèrits o professores emèrites els que, havent arribat a la jubilació, hagin estat reconeguts com a tals per la Universitat.

Per a les categories de professor catedràtic o professora catedràtica d'Universitat, professor o professora titular d'Universitat, el present Reglament estableix el corresponent procés d'habilitació per assolir aquestes categories de la Universitat Ramon Llull.

Per a la resta de categories, el reconeixement d'aquest professorat es regirà per la normativa pròpia de cada centre, i sempre en el marc definit per les Normes de la URL i el present Reglament. Els centres hauran de comunicar als Serveis Generals del Rectorat de la Universitat el resultat d'aquests processos per a l'atorgament de la corresponent *venia docendi*.

Quant als requisits d'accés i l'accés mateix a cada categoria s'estableix el següent:

3.1) Accés a la categoria de professor catedràtic o professora catedràtica

1. Per accedir a la categoria de professor catedràtic o professora catedràtica s'haurà de tenir l'avaluació positiva de la seva activitat docent, així com l'acreditació de "recerca avançada" o equivalent, per part d'una agència o grup extern que tingui reconeguda l'autoritat per a l'acreditació del personal docent i investigador.
2. Per assolir la categoria de professor catedràtic o professora catedràtica s'haurà d'estar en possessió de la categoria de professor o professora titular.
3. Seran considerats com a mèrits les tasques de gestió en l'àmbit universitari.
4. L'accés a la categoria de professor catedràtic o professora catedràtica tindrà lloc per promoció, per concurs obert o per concurs restringit, segons sigui la proposta raonada que el centre interessat faci a la Junta de Govern i de conformitat amb el que es prevegi reglamentàriament.
5. A proposta del centre corresponent i amb l'informe favorable de la Junta de Govern, el rector o rectora reconeixerà com a professor catedràtic o professora catedràtica de la Universitat Ramon Llull un professor catedràtic o professora catedràtica d'una altra universitat.
6. Per valorar la idoneïtat de l'equivalència a què es fa referència al punt 3.1.1, la Universitat crearà una Comissió específica que es reunirà de manera ordinària bianualment.

3.2) Accés a la categoria de professor o professora titular

1. Els professors o professores titulars hauran de tenir el títol de doctor o doctora, hauran de tenir l'avaluació positiva de la seva activitat docent, així com l'acreditació de "recerca" o equivalent, per part d'una agència o grup extern que tingui reconeguda l'autoritat per a l'acreditació del personal docent i investigador.
2. L'accés a la categoria de professor o professora titular tindrà lloc per promoció, per concurs obert o per concurs restringit, segons sigui la proposta raonada que el centre interessat faci a la Junta de Govern i de conformitat amb el que es prevegi reglamentàriament.

3. Seran considerats com a mèrits les tasques de gestió en l'àmbit universitari.

4. A proposta del centre corresponent i amb l'informe favorable de la Junta de Govern, el rector o rectora reconeixerà com a professor o professora titular de la Universitat Ramon Llull un professor o professora titular d'una altra universitat.

5. Per valorar la idoneïtat de l'equivalència a què es fa referència al punt 3.2.1, la Universitat crearà una Comissió específica que es reunirà de manera ordinària bianualment.

### 3.3) Requisits d'accés a la categoria de professor contractat doctor o professora contractada doctora

Els professors contractats doctors o professores contractades doctores hauran de tenir el títol de doctor o doctora i acreditar una suficient capacitat docent i investigadora. El reconeixement d'aquest professorat es regirà per la normativa pròpia de cada centre, i sempre en el marc definit per les Normes de la URL i el present Reglament. Els centres hauran de comunicar als Serveis Generals del Rectorat de la Universitat el resultat d'aquests processos i el rector o rectora de la Universitat procedirà, en un termini de quinze dies hàbils des de la notificació, a atorgar la corresponent *venia docendi*, d'acord amb el que disposa l'article 19.3 f) de les Normes de la URL.

### 3.4) Requisits d'accés a la categoria de professor ajudant doctor o professora ajudant doctora

Els professors ajudants doctors o professores ajudants doctores hauran de tenir el títol de doctor o doctora. El reconeixement d'aquest professorat es regirà per la normativa pròpia de cada centre, i sempre en el marc definit per les Normes de la URL i el present Reglament. Els centres hauran de comunicar als Serveis Generals del Rectorat de la Universitat el resultat d'aquests processos i el rector o rectora de la Universitat procedirà, en un termini de quinze dies hàbils des de la notificació, a atorgar la corresponent *venia docendi*, d'acord amb el que disposa l'article 19.3 f) de les Normes de la URL.

### 3.5) Professor emèrit o professora emèrita

La Junta de Govern podrà nomenar professorat emèrit entre el professorat jubilat que hagi prestat serveis destacats a la Universitat. Les seves funcions seran les pròpies de la seva categoria acadèmica.

### 3.6) Reconeixement de les altres categories

Pel que fa als professors o professores ajudants, professors associats o professores associades, professors invitats o professores invitades, investigadors o investigadores, en farà la selecció el centre interessat, amb el vistiplau de la Institució federada corresponent. El reconeixement de la categoria acadèmica la farà el director o directora o degà o degana per delegació del rector o rectora de la Universitat i es regirà per la normativa pròpia de cada centre, i sempre en el marc definit per les Normes de la URL i el present Reglament. Els centres hauran de comunicar als Serveis Generals del Rectorat de la Universitat el resultat d'aquests processos. El rector o rectora de la Universitat procedirà, en un termini de quinze dies hàbils des de la notificació, a atorgar la corresponent *venia docendi*, d'acord amb el que disposa l'article 19.3 f) de les Normes de la URL.

## **CAPÍTOL SEGON. PROCÉS D'HABILITACIÓ**

### **Article 4. *Iniciativa del centre***

A iniciativa del degà o degana, director o directora de cada centre, i d'acord amb el propi Reglament i amb l'aprovació de l'òrgan corresponent, s'iniciarà el procés per assolir la categoria de catedràtic o catedràtica o titular de la Universitat Ramon Llull, proposant directament el centre corresponent el sistema a seguir, promoció, concurs obert o concurs restringit.

En els tres supòsits, promoció, concurs obert o concurs restringit, es deixa a la competència de cada centre la regulació i tramitació de les fases prèvies de selecció del sistema més adient; proposta a la Universitat, anunci, publicitat, convocatòria, presentació de sol·licituds pels candidats, la seva admissió o exclusió, presentació de la documentació pertinent (currículum vitae, projecte docent i projecte investigador), presentació d'al·legacions, etc.

Superades aquestes fases prèvies, el centre remetrà la proposta del procés amb tota la documentació pertinent i el perfil de condicions i tasca a realitzar pel candidat al rector o rectora de la Universitat, el qual, en un termini màxim de trenta dies hàbils des de la recepció de la proposta, ordenarà l'inici del procés corresponent a la Universitat.

El rector o rectora sols pot rebutjar una proposta d'habilitació en el cas que amb aquesta s'incompleixi algun dels articles de les Normes de la URL, d'aquest Reglament o que sigui clarament incompatible amb l'estructura acadèmica de la Universitat.

### **Article 5. *Composició i nomenament del Tribunal***

El Tribunal serà proposat pel centre a iniciativa del qual es posa en marxa el procés d'habilitació i nomenat pel rector o rectora de la Universitat, en un termini màxim de trenta dies hàbils des de l'inici del procés. El rector o rectora sols pot rebutjar una proposta de nomenament dels membres del Tribunal quan amb aquesta s'incompleixin les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull o el que disposa aquest Reglament.

El Tribunal es compondrà de tres o cinc membres, segons determini el centre. Els suplents dels membres del Tribunal, en nombre de dos, seran proposats i nomenats de la mateixa manera.

Els membres del Tribunal hauran de ser de categoria acadèmica equivalent o superior a les categories que siguin objecte d'habilitació. En el cas d'un Tribunal de cinc membres, com a mínim dos dels membres dels Tribunals han de pertànyer a una universitat diferent a la URL o a un centre d'investigació qualificat. En el cas d'un Tribunal de tres membres, com a mínim un dels membres dels Tribunals han de pertànyer a una universitat diferent a la URL o a un centre d'investigació qualificat.

El president o presidenta i el secretari o secretària del Tribunal seran designats pel rector o rectora d'entre els membres proposats pel centre.

El nomenament com a membre d'un Tribunal és irrenunciable, llevat que concorri causa justificada. L'apreciació de la causa al·legada i la determinació del suplent correspon al rector o rectora de la Universitat.

El Tribunal es constituirà en un termini màxim de trenta dies hàbils des del seu nomenament.

El Tribunal quedarà vàlidament constituït amb la presència de la totalitat dels membres que el componen, la presència dels quals serà obligatòria durant tot el procés d'habilitació. L'absència de qualsevol dels membres del Tribunal a l'acte de la seva constitució o durant la resta de fases del procés implicarà la seva cessació com a membre del Tribunal i la determinació automàtica per part del rector o rectora del suplent corresponent.

#### **Article 6. Valoració i acta del Tribunal**

Realitzats els exercicis, el Tribunal deliberarà de forma secreta sobre la idoneïtat dels candidats o candidates per a la categoria corresponent i emetrà, en un termini màxim de vint-i-quatre hores des de la finalització de l'últim exercici, una resolució que serà presentada al rector o rectora.

El Tribunal prendrà la decisió per majoria absoluta.

La decisió del Tribunal és inapel·lable.

En cas de sistema d'accés de promoció, quan la resolució del Tribunal sigui contrària a l'habilitació del candidat o candidata, el centre no podrà proposar per al mateix professor o professora l'obertura d'un nou procés de promoció fins haver transcorregut un any des de la resolució del Tribunal.

#### **Article 7. Nomenament per part del rector o rectora**

El rector o rectora, en un termini de 15 dies hàbils, si correspon, procedirà a estendre el corresponent nomenament i atorgar la *venia docendi*, d'acord amb el que disposa l'article 19.3 f) de les Normes de la Universitat.

#### **Article 8. Publicitat del procés**

La resolució del rector o rectora d'iniciar el procés dins la Universitat, el nomenament i la constitució del Tribunal, el dia, lloc i hora de celebració de les proves, la resolució del Tribunal i altres actes o resolucions regulades en aquest Reglament, es publicaran tant al tauler d'anuncis del Serveis Generals del Rectorat com al tauler d'anuncis del centre corresponent a instància del qual s'inicia el procés d'habilitació, sense perjudici de la seva comunicació personal, per escrit tramès per correu certificat, als candidats o candidates interessats.

### **CAPÍTOL TERCER. PROVA D'HABILITACIÓ**

**Article 9** L'exercici a avaluar pel Tribunal constarà de dues proves atenent a cada cas de les categories previstes als articles 3.1 i 3.2 d'aquest Reglament. Les proves es realitzaran on determini el centre a instància del qual s'inicia el procés i seran públiques.

En el cas de concurs, l'ordre d'intervenció dels candidats o candidates es determinarà per sorteig.

La primera prova consistirà en dues parts: la presentació i defensa del currículum



dels candidats o candidates i la presentació del seu projecte investigador. Aquest projecte investigador ha d'especificar les principals línies de recerca en les quals participen els candidats o candidates, la producció científica i la transferència de coneixement al voltant de les mateixes, la seva capacitat formativa i de lideratge en l'àmbit de la recerca i la seva projecció de futur.

La segona prova consistirà a exposar oralment el projecte docent presentat pels candidats o candidates, que en tots els casos hauria de comptar amb una avaluació objectiva de la seva qualitat docent a partir d'un informe que derivi de la participació del candidat o candidata en el programa DOCENTIA (avaluació de la docència), o en d'altres programes o informes que hagin avaluat la qualitat docent dels candidats o candidates.

Adicionalment el centre pot sol·licitar als candidats o candidates l'exposició oral d'un tema del programa del seu projecte docent.

El Tribunal farà públic el dia, lloc i hora de celebració de les proves mitjançant la col·locació de l'anunci corresponent en el tauler d'anuncis dels Serveis Generals del Rectorat i en el del centre a iniciativa del qual es posa en marxa el procés.

**Article 10** La categoria es perd per resolució d'un expedient disciplinari obert a iniciativa del centre o del rector o rectora. Les causes de l'expedient disciplinari seran l'incompliment molt greu per part del professor o professora dels deures propis del personal acadèmic contemplats a l'article 39 de les Normes de la Universitat. El professor o professora afectat per l'expedient podrà presentar plec d'al·legacions en defensa dels seus interessos. L'expedient disciplinari serà resolt pel Consell Acadèmic i la seva decisió serà apel·lable davant del rector o rectora, d'acord amb el que disposa l'article 19.3 j) de les Normes de la Universitat. El rector o rectora, si s'escau, declararà la pèrdua de la categoria i la notificarà personalment al professor o professora afectat per l'expedient.

La categoria també es perd per extinció de la relació contractual existent entre el professor o professora i el centre del qual depèn.

En el cas d'accedir a la jubilació, el professor o professora conservarà la categoria acadèmica com a catedràtic jubilat o catedràtica jubilada de la Universitat Ramon Llull o titular jubilat o jubilada de la Universitat Ramon Llull.

## **CAPÍTOL CINQUÈ. SUPÒSITS ESPECIALS**

### **Article 11. *Conservació de la categoria***

Extingida la relació contractual existent entre un professor o professora i el centre del qual depèn, excepcionalment i ateses les circumstàncies del cas concret, el Consell Acadèmic de la Universitat, a proposta del mateix centre i oïda la Junta de Govern, podrà acordar la conservació de la categoria docent assolida per aquest professor o professora a la Universitat Ramon Llull.

### **Article 12. *Recuperació de la categoria***

La categoria perduda, per extinció de la relació contractual existent amb el centre del qual es depèn, de professor catedràtic o professora catedràtica o professor o professora titular de la Universitat Ramon Llull es pot recuperar quan el professor o professora torna a ser contractat pel mateix centre, per acord del Consell Acadèmic de la Universitat i a proposta del centre.

### **Disposició Addicional Primera**

Als efectes d'aquest Reglament s'entén per dies hàbils els dies feiners segons el calendari de la Universitat Ramon Llull, que es publicarà la primera setmana de setembre de cada curs acadèmic.

### **Disposició Addicional Segona**

Les qüestions interpretatives i els dubtes derivats de l'aplicació d'aquest Reglament es resoldran pel rector o rectora d'acord amb l'article 19.3 m) de les Normes de la Universitat Ramon Llull.

### **Disposició Transitòria Primera**

Per al cas de l'accés a la categoria de professor o professora titular, i excepcionalment durant el període comprès entre l'1 de febrer de 2011 i el 31 de desembre de 2014, es requerirà com a mínim estar en possessió de l'acreditació de "professorat lector", o equivalent, per part d'una agència o grup extern que tingui reconeguda l'autoritat per a l'acreditació del personal docent i investigador.

### **Disposició Transitòria Segona**

Per al cas de l'accés a la categoria de professor catedràtic o professora catedràtica, i excepcionalment durant el període comprès entre l'1 de febrer de 2011 i el 31 de desembre de 2017, es requerirà com a mínim estar en possessió de l'acreditació de "recerca" o equivalent, per part d'una agència o grup extern que tingui reconeguda l'autoritat per a l'acreditació del personal docent i investigador.

### **Disposició Transitòria Tercera**

El professorat de les escoles universitàries tindrà un any per adaptar-se a les noves nomenclatures i per al compliment dels requisits establerts en el present Reglament.

### **Disposició Final Primera**

Les condicions d'aplicació dels requisits per a l'accés a les categories de professor o professora titular i professor catedràtic o professora catedràtica, respecte al compliment dels requisits d'acreditació, entraran en vigor l'1 de febrer de 2011, exceptuant el casos que estableixen la Disposició Transitòria Primera i la Disposició Transitòria Segona.

NOTA: Aquest Reglament per a l'accés a les categories acadèmiques de la Universitat Ramon Llull entra en vigor el dia 1 de febrer de 2011, amb l'aprovació de la Junta Govern del dia 22 de desembre de 2010.