



UNIVERSITAT
**RAMON
LLULL**

NORMES DE CONVIVÈNCIA UNIVERSITÀRIA DE LA
UNIVERSITAT RAMON LLULL

CONTROL DE CANVIS

Versió	Data	Òrgan / Comissió	Modificació / Observacions
N-CONV_UNIV-URL-v1	17.02.2023	Junta de Govern URL	Aprovació de la normativa

Preàmbul

La Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària -publicada l'endemà al Butlletí Oficial de l'Estat-, segons disposa al seu article 1, té per objecte establir les bases de la convivència en l'àmbit universitari, fomentant la utilització preferent de les modalitats alternatives de resolució d'aquells conflictes que poguessin alterar-la, o que impedeixin el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, investigació i transferència del coneixement.

Amb la finalitat d'afavorir l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari, l'article 3.1 de la Llei disposa que les universitats públiques i privades hauran d'aprovar les seves pròpies normes de convivència, que seran d'obligat compliment per a tots els membres de la comunitat universitària, tant respecte a les seves actuacions individuals com col·lectives.

La Universitat Ramon Llull té una llarga trajectòria en actuacions que afavoreixen i estimulen la convivència activa i la corresponsabilitat entre tots els membres de la comunitat universitària. D'acord amb aquesta visió, algunes de les institucions federades de la Universitat ja tenen aprovats, des de fa anys, marcs de convivència d'aplicació en els seus centres. Així mateix, des de la Universitat s'han impulsat polítiques en matèria d'igualtat (l'Observatori d'Igualtat d'Oportunitats i l'actual Pla d'Igualtat en són un exemple). En aquest sentit, i atenent el mandat legal, la Universitat Ramon Llull es dota de les seves primeres Normes de Convivència i dona resposta al contingut de la Disposició addicional quarta de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, que estableix que en el termini màxim d'un any -a comptar de la seva entrada en vigor-, les universitats aprovaran les seves normes de convivència, que han d'incloure les mesures de prevenció i de resposta davant de la violència, la discriminació i l'assetjament.

Així mateix, i d'acord amb el que disposa l'article 6 de la Llei esmentada, es crea la Comissió de Convivència de la URL, nou òrgan col·legiat que té una composició paritària entre els tres grans sectors de la comunitat universitària: el personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis, i l'estudiantat.

Addicionalment, i d'acord amb el que preveu la Llei, aquesta normativa desenvolupa també les modalitats alternatives de resolució de conflictes en supòsits que puguin alterar la convivència i el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, recerca i transferència del coneixement.

Finalment, en relació amb el règim disciplinari aplicable a l'estudiantat, cal recordar aquí la singularitat organitzativa de la URL, que s'estructura sobre el principi d'un pacte federatiu entre la Universitat titular formal i responsable dels centres que la componen, d'una banda, i les diverses institucions que assumeixen la gestió de cadascun dels centres amb els seus propis recursos humans, tecnològics i patrimonials, d'una altra. Per aquest motiu, són les pròpies institucions federades de la URL les que despleguen els seus propis règims disciplinaris tenint en compte que, d'acord amb l'article 19.3 j) de les Normes d'organització i funcionament de la

Universitat, és competència del rector/a resoldre tota mena de recursos dels òrgans inferiors, així com actuar com a última instància dels expedients disciplinaris.

Per aquest motiu, les institucions federades de la Universitat Ramon Llull i el seu centre adscrit podran constituir també les seves pròpies comissions de convivència i adaptaran els seus propis règims disciplinaris al que disposa la vigent Llei de Convivència Universitària i aquestes Normes. Caldrà tenir en compte que, d'acord amb el que disposa l'article 4.2 de la Llei, quan es consideri que els fets denunciats poden ser constitutius de delictes, se suspendrà el procediment disciplinari per posar-los en coneixement de l'autoritat judicial o del Ministeri Fiscal.

Per últim, cal remarcar que aquestes Normes de Convivència de la Universitat Ramon Llull s'han elaborat atenent a criteris participatius i d'audiència de la comunitat universitària, caracteritzada aquesta última pel respecte a la persona i la llibertat, i en un sentit responsable del servei a la societat.

TÍTOL PRELIMINAR. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte.

1. Aquesta normativa té per objecte establir les bases de la convivència en l'àmbit de la comunitat universitària de la URL, fomentant la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució de conflictes que puguin alterar-la o que impedeixin el normal desenvolupament de les funcions essencials de docència, recerca i la transferència del coneixement.
2. De conformitat amb l'estructura federal de la Universitat, aquestes Normes constitueixen un marc normatiu aplicable a totes les institucions federades que la integren, així com al seu centre adscrit. En base al principi de subsidiarietat, les institucions federades de la Universitat podran establir les seves pròpies normatives internes de convivència i el seu propi procediment de resolució de conflictes interns, sempre a l'empara d'aquesta normativa.
3. La Universitat Ramon Llull es dota d'aquesta normativa a l'empara de l'article 3 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària amb la finalitat d'afavorir l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari.

Article 2. Àmbit subjectiu d'aplicació.

1. Aquestes Normes de Convivència de la Universitat Ramon Llull s'apliquen en tres nivells diferents:
 - a) Personal: format per tota la comunitat universitària de la URL on s'integra l'estudiantat, el personal docent i investigador (PDI) i el personal

d'administració i serveis (PAS). Respecte a l'estudiantat, aplica a qualsevol persona matriculada en uns estudis oferts per la Universitat i/o que realitzi una estada en el marc d'un programa de mobilitat.

- b) Material: relatiu a tota conducta expressada verbalment, físicament o virtualment (correu electrònic, xarxes socials, missatgeria instantània, campus virtuals, etc.), que vulneri els valors, drets i llibertats establerts a l'article 3 d'aquestes Normes.
- c) Territorial: en aplicació a les conductes que es realitzin tant dins de la Universitat (instal·lacions universitàries, campus, etc.) com fora dels espais de la Universitat quan la conducta es doni en el marc d'una activitat professional o acadèmica organitzada per la URL o organitzada per tercers (jornades, congressos, viatges, mobilitat, pràctiques, participació en actes externs...), o quan la conducta es doni en trajectes d'anada i tornada a la Universitat.

Article 3. Promoció de valors, drets i llibertats.

1. De conformitat amb el que disposa la Llei de Convivència Universitària, aquesta normativa promou:
 - a) El respecte a la diversitat i la tolerància, la igualtat, la inclusió i l'adopció de mesures d'acció positiva en favor de col·lectius vulnerables;
 - b) La llibertat d'expressió, el dret de reunió i associació, la llibertat d'ensenyament i la llibertat de càtedra;
 - c) L'eliminació de tota forma de violència, discriminació o assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, idoneïtat o expressió de gènere, característiques sexuals, origen nacional, pertinença a grup ètnic, discapacitat, edat, estat de salut, classe social, religió o conviccions, llengua, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social;
 - d) La transparència en el desenvolupament de l'activitat acadèmica;
 - e) La utilització i conservació dels béns i recursos de la Universitat d'acord amb la seva funció de servei públic;
 - f) El respecte dels espais comuns, inclosos els de naturalesa digital;
 - g) La utilització del nom i els símbols universitaris d'acord amb els protocols establerts.
2. La Universitat ha de garantir la llibertat d'expressió i els drets de reunió, associació, manifestació i vaga en l'àmbit universitari, així com la convivència en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat.
3. Amb la finalitat d'afavorir l'entesa, la convivència pacífica a la Universitat i el ple respecte als valors democràtics, aquestes Normes de Convivència promouen els drets fonamentals i llibertats públiques en l'àmbit universitari, que s'estableixen a l'article 3.1 d'aquestes Normes, i han de garantir també els drets i llibertats

establertes a l'article 3.5 de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de Convivència Universitària.

4. En tot cas, l'aplicació i la interpretació d'aquesta normativa, en relació amb els valors, drets i llibertats esmentats, s'ha de dur a terme tenint en compte les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull (Acord GOV 99/2010, de 25 de maig).

TÍTOL I. MESURES DE PREVENCIÓ I RESPOSTA CONTRA LA VIOLÈNCIA, LA DISCRIMINACIÓ O L'ASSETJAMENT

Article 4. Mesures preventives.

1. La URL, com a institució educativa, promourà accions que treballin pel foment de la convivència, amb la creació d'una cultura preventiva, sensibilitzadora i d'anticipació a possibles situacions de conflicte, fomentant el respecte a la diversitat i l'equitat en l'àmbit universitari.
2. Correspon a tots els col·lectius que integren la comunitat universitària de la URL prevenir els conflictes i crear un ambient de respecte, tolerància i de preservació de la igualtat. Aquest deure s'estén també a qualsevol altra persona o entitat que participi en l'activitat de la Universitat.

Article 5. Assetjament sexual i assetjament per raó de sexe.

1. En el cas de produir-se conductes d'assetjament sexual i/o per raó de sexe entre persones de qualsevol sector de la comunitat universitària, s'activarà el Protocol de prevenció, detecció i actuació contra l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de gènere, d'orientació sexual o d'expressió de gènere, que va aprovar la Junta de Govern de la Universitat Ramon Llull el 20 de febrer de 2020, o vigent en cada moment.
2. En aquest sentit, i de conformitat amb el que disposa l'article 11 b) de la Llei de Convivència Universitària, l'assetjament sexual o per raó de sexe serà considerat una falta molt greu.
3. Així mateix, i d'acord amb la Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, la URL desenvolupa accions i aplica mesures per vetllar per aquest dret.

Article 6. Discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat.

1. Les Normes d'organització i funcionament de la Universitat Ramon Llull (en endavant, "NOiF") estableixen, en l'article 59, la política d'igualtat de la Universitat. Així, la Universitat, conscient dels compromisos que té amb la societat i amb la voluntat de col·laborar per una societat més justa i equitativa, evitarà qualsevulla discriminació, mitjançant una eficaç política d'igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat.
2. En aquest sentit, l'article 55 d) de les NOiF estableix com a dret de l'estudiantat "*la igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, raça, religió o discapacitat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social en l'accés a la Universitat, ingrés als centres, permanència a la Universitat i exercici dels seus drets acadèmics*".
3. En el cas de conductes de discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat que es produeixin en qualsevol activitat organitzada per la URL, s'activarà el protocol específic en aquesta matèria, vigent en cada moment.

Article 7. Discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

1. D'acord amb l'article 6.1 d'aquestes Normes, les NOiF insten a la comunitat universitària a vetllar per una societat més justa i equitativa, i evitar qualsevulla discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.
2. No obstant això, si es produeix alguna discriminació per raó de discapacitat, serà d'aplicació el protocol vigent en aquesta matèria.

Article 8. Informació a la víctima dels seus drets i mesures d'acompanyament que afavoreixin la seva recuperació.

1. En relació amb les matèries establertes a l'article 3.1 d'aquestes Normes, la URL proporcionarà informació a la comunitat universitària sobre els seus drets en el cas de queixes o denúncies per conductes contràries a aquestes matèries.
2. Així mateix, la URL proporcionarà la informació i orientació a les persones afectades i facilitarà l'acompanyament psicològic i jurídic més adient en cada cas.
3. Les unitats o serveis de la Universitat competents en la matèria valoraran en cada cas concret si cal establir mesures d'acompanyament a la víctima per a la seva recuperació. En cas que siguin necessàries, s'eleva la proposta a la institució de procedència de la persona afectada perquè resolgui la idoneïtat d'aplicar les mesures.

TÍTOL II. COMISSIÓ DE CONVIVÈNCIA I EL PROCEDIMENT DE MEDIACIÓ

Capítol I. Comissió de Convivència de la URL

Article 9. Àmbit d'actuació.

1. La Comissió de Convivència de la URL és un òrgan col·legiat que es crea per donar compliment al mandat legal contigut a l'article 6 de la Llei de Convivència, i té com a finalitat principal vetllar per la convivència pacífica a la Universitat Ramon Llull.
2. Amb motiu de la naturalesa federal de la Universitat Ramon Llull, les seves institucions federades i centre adscrit podran constituir també les seves pròpies comissions de convivència, i adaptaran el seu funcionament al que disposa la vigent Llei de Convivència Universitària i aquestes Normes. En aquests casos actuaran les comissions de convivència dels centres en lloc de la Comissió de Convivència de la URL.
3. L'actuació de la Comissió de Convivència de la URL no entra en conflicte amb la Sindicatura de Greuges de la URL ja que aquesta última vetlla pel respecte als drets i llibertats de tots els membres de la comunitat universitària, i exerceix les funcions que li atribueix el seu propi Reglament d'actuació.

Article 10. Creació i composició.

1. En virtut d'aquesta normativa es crea la Comissió de Convivència de la Universitat Ramon Llull, que està formada per sis membres que pertanyen als diferents col·lectius que integren la comunitat universitària de manera paritària, procurant la composició equilibrada entre homes i dones. La seva actuació es regirà pels principis d'independència i autonomia.
2. La composició de la Comissió de Convivència de la URL serà la següent:
 - a) Dos representants del personal docent i investigador, escollits a proposta de la Junta de Govern;
 - b) Dos representants del personal d'administració i serveis, escollits a proposta de la Junta de Govern;
 - c) Dos representants de l'estudiantat, escollits a proposta de la Junta de Govern.
3. Els representants seran nomenats pel rector/a de la Universitat, a proposta de la Junta de Govern.
4. Per tal de garantir el funcionament de la Comissió de Convivència de la URL, la Junta de Govern escollirà un nombre igual de membres suplents.

5. Els membres de la Comissió de Convivència de la URL seran escollits per un període de 4 anys, llevat dels estudiants que seran escollits per un període de 2 anys.
6. Seran causes de cessament com a membre de la Comissió de Convivència de la URL:
 - a) La finalització del període per al qual ha estat nomenat.
 - b) La finalització de la relació laboral o acadèmica amb la Universitat.
 - c) La baixa voluntària.
 - d) Qualsevol altra causa admesa en dret.

Article 11. Comunicacions a la Comissió de Convivència de la URL.

1. Les comunicacions relacionades amb la vulneració dels valors, drets i llibertats establerts a l'article 3.1, es podran fer arribar a la Comissió de Convivència de la URL per:
 - a) Correu postal: carrer de Claravall 1-3, 08022 de Barcelona;
 - b) Correu electrònic: comissiodeconvivencia@url.edu.
2. La persona responsable de canalitzar les queixes i denúncies és el president/a de la Comissió de Convivència de la URL.
3. L'escrit de queixa o denúncia haurà de contenir, com a mínim, els següents extrems:
 - a) Identificació de qui la presenta, excepte en els casos descrits a l'article 11.5;
 - b) Descripció detallada dels fets denunciats (circumstàncies, dates, àrea d'activitat afectada, persones implicades, persones que van presenciar o tenen coneixement dels fets, etc.);
 - c) Identificació del responsable, si es coneix.
4. A la queixa/denúncia s'hauran d'acompanyar tots els elements probatoris de què es disposi.
5. Excepcionalment, podran admetre's també denúncies anònimes sempre que estiguin suficientment motivades i acompanyades dels corresponents elements probatoris.
6. En cas que la denúncia afectés la pròpia Comissió de Convivència de la URL, es presentarà davant de la Sindicatura de Greuges, mitjançant el formulari habilitat a l'efecte a la seu electrònica de la Universitat Ramon Llull (<https://www.url.edu/ca/comunitat-universitaria/sindicatura-de-greuges/presentacio-de-queixes>).

Article 12. Funcions de la Comissió de Convivència de la URL.

Són funcions de la Comissió de Convivència de la Universitat:

- a) Canalitzar les iniciatives i propostes dels sectors que integren la comunitat universitària per millorar la convivència a la Universitat, compartir bones pràctiques i formular propostes en aquest àmbit.
- b) Promoure accions que treballin per la convivència i la utilització de mètodes alternatius de resolució de conflictes, per donar resposta a les problemàtiques que es puguin plantejar entre els membres de la comunitat universitària.
- c) Vehicular, si escau, l'assessorament a les comissions de convivència dels centres.
- d) En aquells casos en què resulti procedent, tramitar el procediment de mediació com a alternativa al règim sancionador que, amb motiu de la naturalesa federal de la Universitat, desenvoluparan i aplicaran els centres a través de, si s'escau, les seves pròpies comissions de convivència.
- e) Fer el seguiment anual dels casos de les comissions de convivència dels centres per analitzar l'estat de la convivència general a la URL i presentar anualment, en cas que es consideri convenient, un informe sobre les seves actuacions davant dels òrgans de govern de la URL.
- f) Qualsevol altra funció que li atribueixin, deleguin o encomanin els òrgans de govern de la Universitat.

Article 13. Organització i funcionament.

1. La presidència i la secretaria de la Comissió de Convivència de la URL han de ser designades per i entre els seus membres.
2. El funcionament intern de la Comissió de Convivència de la URL es regeix per allò establert en aquestes Normes de Convivència i per qualsevol altra normativa que la desplegui.
3. La Comissió de Convivència de la URL pot convidar a participar en les seves reunions responsables universitaris o persones expertes de dins o fora de la comunitat universitària, com per exemple, la persona responsable de la Sindicatura de Greuges de la Universitat.
4. La Gerència de la Universitat facilitarà a la Comissió de Convivència de la URL els mitjans i la formació necessària perquè pugui complir les seves funcions, dins de les disponibilitats pressupostàries.

Article 14. Drets, deures i incompatibilitats dels seus membres.

1. Els membres de la Comissió de Convivència de la URL tenen el dret i deure d'assistir a les reunions. Amb el seu nomenament, els membres es comprometen a assistir a les reunions o a justificar-ne l'absència.
2. Els membres de la Comissió de Convivència de la URL, així com els altres participants en les sessions, hauran d'observar el deure de secret envers els assumptes tractats que subsistirà fins i tot després de l'expiració del seu mandat.
3. Els membres de la Comissió de Convivència de la URL s'inhibiran del coneixement, deliberació i decisió dels assumptes en què pugui veure's compromesa la seva independència, imparcialitat o objectivitat de criteri. Si la Comissió de Convivència de la URL identifica que hi podria haver conflicte d'interessos amb algun dels membres de la Comissió en relació als temes a tractar, sense que aquest així ho expliciti, podrà actuar amb o sense la seva presència si escau, o bé se li podrà expressar que n'ha de quedar al marge.
4. Quan concorrin causes que poguessin donar lloc a abstenció, els interessats poden promoure la recusació, que es plantejarà per escrit davant el rector/a de la Universitat, expressant la causa o causes en què es fonamenta. Si el rector/a aprecia la concurrència de la causa d'abstenció, resoldrà la substitució pel seu suplent.

Capítol II. Procediment de mediació

Article 15. Abast de la mediació.

1. Als efectes d'aquesta normativa, s'entén per mediació aquell mitjà no jurisdiccional de caràcter voluntari i confidencial que s'adreça a facilitar la comunicació entre les persones, per tal que gestionin per elles mateixes una solució dels conflictes que els afecten, amb l'assistència d'una persona medidora que actua d'una manera imparcial i neutral.
2. Per l'estructura federal de la Universitat Ramon Llull, i en tant que les seves institucions federades poden incoar els seus propis expedients disciplinaris dintre de la seva autonomia de gestió, també desenvoluparan mesures de solució de conflictes de la convivència basats en la mediació per a ser aplicats abans i durant el procediment disciplinari.
3. Queden exclosos de la mediació aquells procediments disciplinaris a l'estudiantat involucrat en situacions de violència, discriminació o assetjament, deteriorament del patrimoni de la Universitat i aquells casos que poguessin involucrar frau acadèmic (qualsevol comportament premeditat tendent a falsejar els resultats d'un examen o

treball, propi o aliè, realitzat com requisit per superar una assignatura o acreditar el rendiment acadèmic).

Article 16. Principis de la mediació.

1. Els principis que regeixen la mediació es disposen a les lleis d'àmbit estatal i català aplicables en aquesta matèria.
2. Concretament, d'acord amb el que estableix la Llei de Convivència Universitària, els principis sobre els quals es configurarà la mediació a la Universitat Ramon Llull són els de voluntarietat, confidencialitat, equitat, imparcialitat, bona fe, respecte mutu, flexibilitat, qualitat i transparència.

Article 17. Persones mediadores.

1. Pot exercir la mediació, als efectes d'aquesta normativa, aquella persona amb la formació adequada, tant de la comunitat universitària de la URL com externa a la URL. També es podrà comptar amb la col·laboració de persones expertes.
2. El mecanisme de mediació és compatible amb les funcions que té atribuïdes el síndic/a de greuges de la Universitat Ramon Llull. Això no obstant, plantejat un conflicte de convivència entre membres de la comunitat universitària, les parts no podran acollir-se simultàniament al mecanisme de mediació i a les actuacions que faci el síndic/a en exercici de les competències que li confereix el seu Reglament d'actuació.
3. La Comissió de Convivència de la Universitat proposarà a les parts una persona mediadora que els assisteixi a la mediació. Si hi hagués alguna oposició a la persona proposada, la Comissió de Convivència podrà proposar-ne una altra si aprecia l'existència d'algun conflicte d'interessos a l'anterior o donarà per finalitzat el mecanisme de mediació si considera que no hi ha voluntat d'arribar a cap acord per alguna de les parts.
4. La Universitat podrà fomentar la formació tècnica de les persones mediadores.

Article 18. Inici del procediment de mediació.

1. El mecanisme de mediació s'iniciarà a proposta de la Comissió de Convivència de la Universitat, per pròpia iniciativa o per sol·licitud d'un membre de la comunitat universitària. En el cas de les institucions de la URL que disposin d'una comissió de convivència, la mediació es realitzarà a proposta d'aquesta última.
2. La persona mediadora ha de convocar les parts a una primera reunió en què els ha d'explicar el procediment, els principis i l'abast de la mediació. Especialment, les ha d'informar del dret de qualsevol d'elles a donar per acabada la mediació. Les parts hauran de manifestar la seva voluntat d'acollir-se a la mediació.

3. La mediació, com a mecanisme alternatiu de resolució de conflictes, suspendrà la tramitació del procediment disciplinari en qüestió, amb suspensió del còmput dels terminis de caducitat i prescripció mentre duri la mediació. En cas que la mediació finalitzi sense acord, es reobrirà el procediment disciplinari.
4. A conseqüència de l'estructura federal de la Universitat Ramon Llull, algunes de les institucions federades disposen de la seva pròpia comissió de convivència i, consegüentment, actuen en primera instància davant els casos que es puguin presentar a les pròpies institucions. El procediment de resolució de conflictes de les institucions estan recollits en les seves normatives internes.

Article 19. Actuacions en el procediment de mediació.

1. Durant la mediació es portaran a terme totes aquelles actuacions necessàries per facilitar-la i assolir l'objectiu de resolució de conflictes.
2. Per tot allò no regulat en aquestes Normes de Convivència seran d'aplicació les regulacions en matèria de mediació.

Article 20. Finalització del procediment i acord de mediació.

1. L'acord total o parcial que assoleixin les parts com a resultat del mecanisme de mediació s'haurà de fer constar per escrit i signat per les parts
2. Aquests acords tenen caràcter vinculant exclusivament entre les parts i correspon a la Comissió de Convivència de la Universitat verificar que els acords assolits no contravenen cap normativa universitària. En casos d'incompliment podrà proposar al rector/a les mesures que consideri necessàries per garantir-ne l'efectivitat.

Disposició addicional primera. Protocol de prevenció i actuació contra discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat.

Correspon al rector/a, o persona en qui delegui, proposar als òrgans de govern de la Universitat aprovar un protocol per prevenir i actuar contra la discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat. En l'elaboració d'aquest protocol, s'han de tenir en compte els estàndards internacionals i, en particular, els establerts pel Consell d'Europa per mitjà de la Comissió Europea contra el Racisme i la Intolerància (ECRI).

Disposició addicional segona. Protocol per prevenir i actuar contra discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

Correspon al rector/a, o persona en qui delegui, proposar als òrgans de govern de la Universitat aprovar un protocol per prevenir i actuar contra la discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

Disposició transitòria primera. Procediment aplicable transitòriament en casos de discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat i en casos de discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari.

Mentre no s'aprovin els protocols esmentats en les disposicions addicionals primera i segona, en tot allò que s'adeqüi al cas concret seran d'aplicació els criteris establerts a la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, o normativa aplicable.

Disposició final única. Entrada en vigor.

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació per la Junta de Govern de la URL celebrada el 17 de febrer de 2023.