



UNIVERSITAT
**RAMON
LLULL**

BALANÇ SOCIAL 2019-2020

UNIVERSITAT RAMON LLULL FUNDACIÓ

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ.....	5
1.1. UNIVERSITAT RAMON LLULL FUNDACIÓ.....	5
2. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ.....	6
2.1. MISSIÓ.....	6
2.1.1. Àmbit geogràfic.....	6
2.2. ACTIVITATS I PROJECTES.....	6
2.2.1. <i>Línies i àmbits d'actuació principals i activitats principals desenvolupades.....</i>	<i>6</i>
2.3. PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS.....	12
2.3.1. <i>Nombre de persones usuàries/beneficiaris.....</i>	<i>12</i>
2.3.2. <i>Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris.....</i>	<i>13</i>
2.3.3. <i>Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris.....</i>	<i>19</i>
2.4. ACTIVITAT ECONÒMICA.....	20
2.4.1. <i>Activitat econòmica, productes i serveis.....</i>	<i>20</i>
3. PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ.....	21
3.1. PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ.....	21
3.1.1. <i>Nombre de dones i homes a l'equip directiu.....</i>	<i>21</i>
3.1.2. <i>Nombre de dones en plantilla + Nombre d'homes en plantilla.....</i>	<i>22</i>
3.2. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT.....	23
3.2.1. <i>Pla d'igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades.....</i>	<i>23</i>
3.2.2. <i>Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat.....</i>	<i>23</i>
3.3. CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ.....	24
3.3.1. <i>Mesures de conciliació de la vida laboral i privada.....</i>	<i>24</i>
3.3.2. <i>Personal amb contracte indefinit i temporal, segons sexe (%).....</i>	<i>24</i>

3.3.3.	Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres.....	24
3.3.4.	Personal acollit a mesures de conciliació, per sexe (%).....	25
3.4.	DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL.....	25
3.4.1.	Pla de formació i accions formatives.....	25
3.4.2.	Personal que ha rebut formació.....	26
3.4.3.	Nombre total d'hores de formació.....	26
3.4.4.	Despesa en formació.....	26
3.5.	SALUT, SEGURETAT I BENESTAR PEL PERSONAL.....	26
3.5.1.	Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal.....	26
3.5.2.	Formació en matèria de prevenció de riscos laborals.....	27
3.6.	COMUNICACIÓ INTERNA.....	28
3.6.1.	Canals de comunicació interna.....	28
3.6.2.	Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns.....	29
3.6.3.	Mesures amb relació a la Covid-19.....	30
4.	BON GOVERN.....	31
4.1.	TRANSPARÈNCIA	31
4.1.1.	Informació pública sobre la fundació.....	31
4.2.	PATRONAT.....	31
4.2.1.	Composició i estructura.....	31
4.2.2.	Nombre de dones i homes al patronat.....	33
4.2.3.	Responsabilitat i deures del patronat.....	34
4.2.4.	Funcionament del patronat.....	35
4.2.5.	Altres òrgans de gestió, consulta o participació.....	35
4.3.	CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA.....	36
4.3.1.	Informació econòmica i financera.....	36
4.3.2.	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance).....	37

4.4.	ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ.....	37
4.4.1.	Principis i valors que fomenten les bones pràctiques de govern i gestió.....	37
5.	XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	38
5.1.	COL-LABORACIONS.....	38
5.1.1.	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector.....	38
5.1.2.	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents.....	40
5.2.	SENSIBILITZACIÓ.....	40
5.2.1.	Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania.....	40
6.	MEDI AMBIENT.....	42
6.1.	GESTIÓ AMBIENTAL.....	42
6.1.1.	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades.....	42
6.1.2.	Adhesió a iniciatives externes.....	42
6.2.	GESTIÓ DE RESIDUS.....	42
6.2.1.	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió.....	42
6.3.	EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC.....	44
7.	PROVEÏDORS.....	44
7.1.	GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS.....	44
7.1.1.	Gestió de la cadena de subministraments.....	44
7.1.2.	Nombre total de proveïdors.....	44
7.2.	COMPRA RESPONSABLE.....	44
7.2.1.	Criteris de selecció de proveïdors.....	44

1 INTRODUCCIÓ

1.1. UNIVERSITAT RAMON LLULL FUNDACIÓ

L'URL-FUNDACIÓ (en endavant URLF) és una entitat sense ànim de lucre amb caràcter beneficodocent. Va ser constituïda el 10 d'octubre de 1989 i, pel mateix acord fundacional, l'1 de març de 1990 es va crear la **Universitat Ramon Llull** (URL), reconeguda per la Llei 12/1991 del 10 de maig de 1991, aprovada pel Parlament de Catalunya.

La finalitat de l'URLF és encarnar i regir la Universitat Ramon Llull, una universitat privada d'iniciativa social, fonamentada en criteris de professionalitat i eficiència de cara a assolir i potenciar un ensenyament integral i una recerca científica d'alta qualitat dins d'una perspectiva humanitària que respongui a les complexes necessitats de la societat actual, tal i com consta en l'[Ideari](#) de la Universitat Lliure i d'Inspiració Cristiana de la Carta Fundacional.

La Universitat Ramon Llull presenta una estructura federal, i està integrada per 10 institucions d'educació superior i recerca : Institut Químic de Sarrià (IQS), Blanquerna, La Salle, Facultat de Filosofia, Esade, Facultat d'Educació Social i Treball Social Pere Tarrés, Facultat de Turisme i Direcció Hotelera Sant Ignasi, I.U. Observatori de l'Ebre, I.U. de Salut Mental Vidal i Barraquer, Institut Borja de Bioètica; i un centre adscrit Escola Superior de Disseny ESDi.

L'URL-FUNDACIÓ i segons les [Normes d'organització i funcionament de la Universitat](#) (Acord GOV/99/2010, de 25 de maig, DOGC núm. 5644) promou la coordinació entre totes les seves institucions, que assumeixen en tot moment la seva personalitat jurídica pròpia i autònoma, alhora que mantenen l'equilibri necessari i indispensable amb la Universitat.

A tal efecte, les institucions URL mantenen la seva personalitat jurídica pròpia i autònoma, i subscriuen amb la URLF un contracte de gestió per determinar el règim de funcionament. La singularitat organitzativa de la Universitat Ramon Llull rau en el fet que s'estructura sobre el principi d'un pacte federatiu entre la Universitat, titular formal i responsable dels centres que la componen, d'una banda, i les diverses entitats que assumeixen la gestió de cada un dels centres amb els seus propis recursos humans, tecnològics i patrimonials, de l'altra.

En compliment de l'article 6 de la Llei 21/2014 del 29 de desembre, del protectorat de les Fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública i l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública aquest document presenta l'informe de Balanç Social de la URL corresponent al curs 2019-2020.

2 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ

2.1. MISSIÓ

La missió de la Universitat, segons està definida en el seu ideari, es realitza mitjançant la docència, la recerca i la transferència del coneixement, i en concret:

- Fent una docència crítica i creativa, segons els mètodes i exigències pròpies de l'ensenyament universitari, en el marc de la internacionalització dels estudis.
- Formant l'estudiantat universitari en un profund sentit ètic de la professió, i en un esperit solidari de servei per a una societat més justa.
- Atenent la formació permanent de professionals, d'acord amb els seus principis i orientacions.
- Conreant, dins l'àmbit del saber que abasta, una recerca científica i tècnica lliure i de qualitat, que estigui al servei de la societat i en diàleg amb les diverses disciplines.
- Transferint els resultats de la recerca a través de la difusió i de la valorització i transferència del coneixement.
- Contribuint, des de la cultura pròpia, al diàleg, l'entesa i a l'intercanvi entre les diverses cultures i entre les persones que en són portadores, amb independència de el seu origen o condició i fomentant la igualtat d'oportunitats.

Les activitats i projectes principals o més destacats que la Universitat ha desenvolupat es poden consultar a la memòria anual 2019-2020 de la Universitat. La memòria és un document que resumeix les principals activitats dutes a terme per la Universitat, així com les dades i indicadors més significatius durant un any acadèmic i es publica al [Portal de Transparència institucional](#).

2.1.1. Àmbit geogràfic

D'acord amb el que estableixen els estatuts de la Fundació, l'àmbit territorial d'actuació és essencialment Catalunya, tot i que pot actuar tant al territori de l'Estat espanyol com internacionalment per a la consecució de les seves finalitats.

2.2. ACTIVITATS I PROJECTES

2.2.1. Línies i àmbits d'actuació principals i activitats principals desenvolupades

Els principals àmbits d'actuació de la Universitat i dels quals té cura la URL-FUNDACIÓ són; la docència , la recerca i la transferència de coneixement .

DOCÈNCIA

La URL-FUNDACIÓ disposa d'un Vicerectorat que té les funcions de vetllar per l'oferta docent de la Universitat, tant des del punt de vista de la qualitat com del compliment de tota la legislació corresponent. El Vicerectorat disposa de L'Oficina de Política Acadèmica que és la unitat del rectorat de la URL que proporciona suport als diferents centres de la Universitat en la gestió i tramitació de temes acadèmics, en els processos de garantia interna de la qualitat i en la millora contínua de l'oferta formativa i de serveis de suport a l'aprenentatge, així com també a projectes i iniciatives d'innovació i actualització pedagògicodocent.

Les principals funcions de l'Oficina són:

- Àmbit de Qualitat i Innovació Academicodocent
 - Disseny, seguiment i avaluació de la qualitat i de la innovació academicodocents en el marc de l'EEES (eina interna de gestió de la qualitat i innovació academicodocent a la URL. Accés restringit).
 - Realització d'estudis analítics i prospectiva universitària
- Àmbit d'Ordenació i Planificació Acadèmica
 - Revisió, supervisió i actualització del conjunt de l'oferta formativa de titulacions oficials i pròpies de la universitat.
- Àmbit de Gestió Acadèmica
 - Gestió ordinària de caràcter acadèmic (eina interna de Protocols de Gestió Acadèmica. Accés restringit).

Amb relació a la docència, durant el curs 2019-2020, l'oferta formativa de la URL va ser la següent:

- Títols oficials:

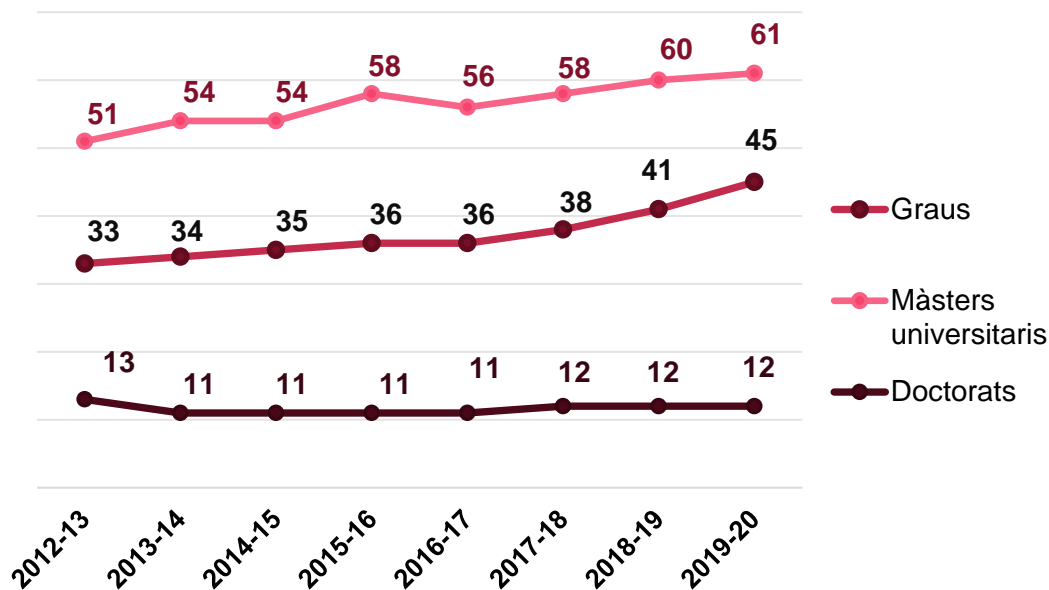
Títols oficials	2019/2020	2018/2019
Graus	45	41
Màsters	61	60
Doctorats	12	11
TOTAL	118	112

Classificació segons àmbit del coneixement dels títols oficials del curs 2019-20:

ÀMBIT CONEIXEMENT	GRAUS	MÀSTERS	DOCTORAT	TOTAL
Arts i Humanitats	5	3	1	9
Ciències	2	4	1	7

Ciències de la Salut	6	7	1	14
Ciències Socials i jurídiques	19	37	7	63
Enginyeria i arquitectura	13	10	2	25

Evolució del nombre de titulacions oficials en els últims 5 anys:



- Títols propis URL:

Títols propis	2019/2020	2018/2019
Bachelors	3	5
Màsters	116	107
Postgraus	29	29
Diplomes d'especialització universitària	55	55
Títols d'expert universitari	91	74
TOTAL	294	270

RECERCA

La URL-FUNDACIÓ disposa d'un Vicerectorat de Recerca i Innovació, que a través de l'Oficina de Recerca i Innovació (ORI), una unitat del rectorat de la Universitat Ramon Llull, s'encarrega de donar suport al personal investigador i treballa per facilitar-los l'accés a ajuts i programes de suport a la recerca, la transferència i la innovació. Tanmateix també s'encarrega

d'elaborar una estratègia global en l'àmbit de la recerca i la innovació, que és aplicada per cada institució a través dels seus Plans Estratègics de Recerca.

Les seves principals funcions són:

- Facilitar l'accés del personal investigador a ajuts i programes de recerca, de transferència de coneixement i d'innovació.
- Elaborar i difondre informació sobre les darreres novetats en recerca.
- Representar a la comunitat investigadora de la Universitat davant de les diferents institucions que formen el sistema governamental de l'R+D+I.
- Crear i difondre material de divulgació científica per tal de donar a conèixer l'activitat dels grups de recerca de la URL.
- Gestionar, mantenir i administrar l'eina de gestió de la recerca de la URL: el GREC-URL.
- Donar a conèixer al PDI de la URL la principal legislació aplicable en matèria de propietat intel·lectual per tal d'assegurar que el personal investigador protegeixin les seves invencions.

Grups de recerca

L'activitat de recerca de la Universitat està vertebrada pels seus grups de recerca. Durant el curs 2019-20 la URL comptava amb 57 grups de recerca actius, 4 grups més que al curs 2018-19.

El mapa de grups de recerca de la URL es dibuixa tenint en compte les cinc grans àrees d'especialització (*focus areas*):

- Innovació social i canvi social
- Management i responsabilitat social
- Educació: innovació, competències i valors
- Salut i biociències
- Energia i sostenibilitat

El llistat complet dels projectes es pot visitar en el següent [enllaç: Mapa de Grups de l'URL](#).

Principals indicadors de l'activitat de recerca del curs:

Indicadors	2019/2020	2018/2019
Publicacions indexades al Web of Science	517	436
Projectes de recerca del Plan Estatal I+D actius	35	33
Projectes de recerca europeus actius	35	24
Tesis doctorals defensades	51	45
Estudiants de doctorat matriculats	431	426

Càtedres de la URL

A banda dels grups de recerca, a la URL hi ha quatre càtedres que també realitzen activitat de recerca:

- **Càtedra ETHOS-URL:** Proporciona suport a tots els grups d'investigació en matèria d'ètica aplicada de la URL i també es fan tasques de consultoria a empreses reconegudes. Les seves línies prioritàries d'investigació i treball són: l'ètica de les organitzacions, l'ètica de les professions, la bioètica, l'ètica dels mitjans de comunicació, la responsabilitat social corporativa i les estratègies educatives per a la divulgació de l'ètica.
- **Càtedra UNESCO-URL:** La Càtedra UNESCO en Educació, Desenvolupament i Tecnologia de la Universitat Ramon Llull va ser creada l'any 2001 per contribuir al desenvolupament humà mitjançant la creació d'una xarxa de cooperació interuniversitària en què participessin conjuntament els centres que integren la URL, a més d'altres centres universitaris de diferents països. Treballa des d'un model de cooperació universitària basat en la formació integral de la persona, la recerca i la transferència de coneixement, amb la finalitat de potenciar un sistema integrat d'accions al voltant de l'educació, la ciència i la tecnologia que persegueixen un objectiu essencial: allò que s'investiga ha de repercutir en el desenvolupament humà. La Càtedra s'emmarca dins el Programa UNITWIN i de Càtedres UNESCO que compta amb 715 Càtedres UNESCO arreu del món i 65 Xarxes UNITWIN, en què participen 770 institucions de 131 països.
- **Càtedra de Turisme Responsable i Hospitalitat-URL:** Promoguda per la Facultat de Turisme i Direcció Hotelera Sant Ignasi, que té l'objectiu d'impulsar la recerca i la transferència de coneixement en matèria de turisme responsable i hospitalitat amb la finalitat de generar consciència i contribuir al desenvolupament responsable, sostenible i accessible de l'activitat turística. Per aconseguir-ho, la Càtedra genera, comparteix i difon coneixement i experiència adquirida sobre el turisme responsable i l'hospitalitat amb les empreses turístiques, vetllant pel desenvolupament responsable i accessible del sector, així com amb les administracions públiques, a les quals assessora i ofereix formació especialitzada.
- **Càtedra de Justícia Social i Restaurativa-URL:** Promoguda per la Facultat d'Educació social i Treball social Pere Tarrés, que té per objectiu la promoció d'un model de justícia que emfatitzi la resposta restaurativa al dany causat sota una visió inclusiva respecte de les parts afectades per aquest dany. La Càtedra afavoreix la recerca interdisciplinària, promou el debat social, avalua programes, models i pràctiques, participa en l'espai públic i en el privat, i dona visibilitat als processos restauratius, amb la finalitat de transformar el model present de justícia social.

TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

L'Oficina de Transferència de Resultats d'Investigació (OTRI), dependent de l'Oficina de Recerca i Innovació, dona suport als grups de recerca de la Universitat per facilitar-los la recerca i potenciar la innovació tecnològica mitjançant la transferència de resultats.

L'OTRI actua en coordinació amb les diferents unitats especialitzades dels centres de la URL, d'acord amb l'estructura federada de la Universitat: IQS Peinusa, La Salle Funding and Grants, Projectes Socials Pere Tarrés, Fundació Privada Blanquerna Assistencial i de Serveis i Esade.

Entre els seus principals objectius, hi ha oferir assessorament estratègic i especialitzat per a la realització de projectes de recerca, desenvolupament i innovació tecnològica, l'augment i la internacionalització dels projectes de R+D+I de manera col·laboracionista entre els grups de recerca de la URL i les empreses, així com l'explotació dels resultats obtinguts. A més, s'impulsa la creació d'empreses de base tecnològica a través dels dos parcs tecnològics de la Universitat.

L'Oficina de Transferència de la URL és membre de la xarxa RedOTRI, la xarxa d'Oficines de Transparència de Resultats d'Investigació (OTRI) de les universitats espanyoles.

L'OTRI de la URL ha rebut cofinançament provinent del Fons Europeu de Desenvolupament Regional per a la realització de projectes de les Unitats de valorització i transferència de coneixement de les universitats de Catalunya, adreçats a millorar sensiblement la interacció amb el sector productiu, en el marc de la convocatòria publicada per resolució EMC/2970/2016, de 27 de desembre, pel projecte titulat "Enfortiment de les unitats de transferència de la URL 2017-2020" (codi operació IU16-005442).

Aquest projecte es presenta d'acord amb l'estructura federada de la URL. Mentre l'objectiu principal de les unitats distribuïdes (amb seu a IQS i La Salle), és la valorització i el foment de la transferència de les tecnologies sorgides en els seus centres, la funció de la unitat central (amb seu al rectorat) és la coordinació i el suport, especialment, a les institucions federades de la URL que no compten amb una estructura pròpia de transferència o una unitat distribuïda.

Pel que fa a la unitat central, l'objectiu principal és la identificació de coneixement i tecnologies potencialment susceptibles de protecció i transferència, també en l'àmbit de les ciències socials, on la URL té una massa crítica important d'investigadors i projectes de recerca. Es preveuen accions dirigides a millorar la gestió de la propietat industrial de la URL, identificar i difondre les capacitats dels seus grups de recerca, promoure la recerca col·laboracionista i professionalitzar els recursos humans de la unitat.

Parcs tecnològics

La URL compta amb dos parcs tecnològics que contribueixen a la competitivitat del teixit empresarial mitjançant la potenciació de les sinèrgies entre els grups de recerca de la

universitat i les empreses així com a la internacionalització i l'accés als mercats globals. Els dos parcs disposen d'espais per a la incubació d'empreses.

- **LA SALLE TECHNOVA BARCELONA**

La Salle Technova es va crear l'any 2001 amb el propòsit d'unir innovació, emprenedoria i tecnologia així com d'acompanyar les *start-ups* des de la generació d'idees fins a la comercialització dels projectes en el mercat, el seu creixement i consolidació.

El Parc treballa en la creació d'empreses des de la idea fins a la globalització i ofereix serveis per a la construcció de plans de negocis, finançament, acceleració, desenvolupament tecnològic, espai d'oficina, etc.

- **ESADECREAPOLIS**

És un centre d'innovació per a empreses, ubicat al campus d'Esade Sant Cugat, orientat a fomentar la competitivitat del negoci mitjançant processos d'innovació. Ajuda les empreses a innovar a través d'ecosistemes dinàmics que inspiren, faciliten i acceleren la innovació.

Les principals dades de transferència del curs van ser:

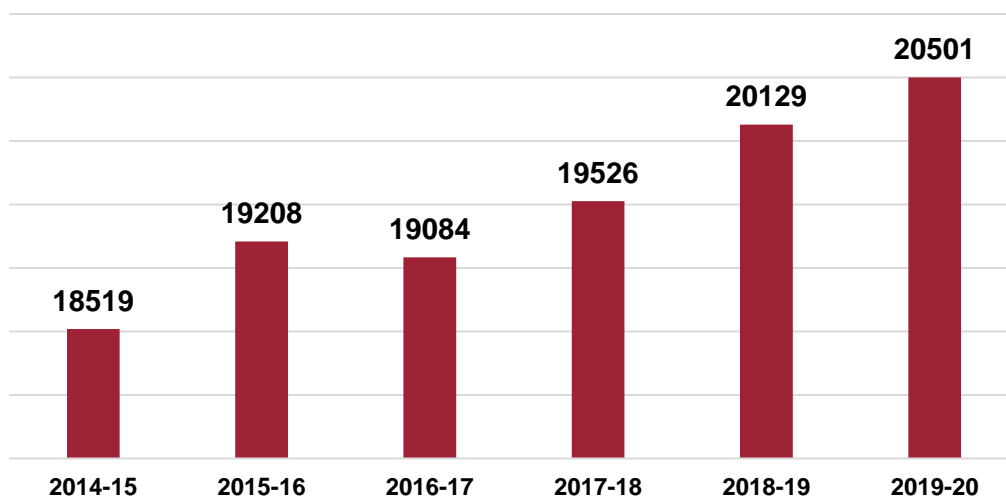
Indicadors	2019/2020	2018/2019
Spin-offs actives	7	7
Patents	38	38

2.3. PERSONES USUÀRIES I COL-LECTIUS BENEFICIARIS

2.3.1. Nombre de persones usuàries/beneficiaris

El col·lectiu d'usuaris de la URL està format pel conjunt dels seus estudiants, tant d'estudis oficials com propis. El nombre d'estudiants de la URL ha evolucionat de la següent manera en els últims 5 anys:

Evolució del nombre d'estudiants matriculats en la URL



2.3.2. Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris

El nombre d'estudiants total (oficials i propis) de la URL durant el curs 2019-2020 va ser 20.501. A continuació es pot veure el desgregat segons nivell d'estudi:

Nivell d'estudi	2019/2020	2018/2019
Estudiants de grau	12.899	12.590
Estudiants de màster	3.232	3.262
Estudiants de doctorat	431	426
Títols propis	3.939	3.851
TOTAL	20.501	20.129

Així mateix, 272 persones van participar en les activitats de la Universitat d'Estiu.

Percentatge estudiants de la URL 2019-2020 segons gènere i nivell d'estudi que estan cursant:

Nivell d'estudi	% Home 2019/2020	% Dona 2019/2020	% Home 2018/2019	% Dona 2018/2019
Graus	46%	54%	46%	54%
Màster	54%	46%	53%	47%

Doctorat	44%	56%	44%	56%
Títols propis	47%	53%	49%	51%
TOTAL	48%	52%	48%	52%

Les diferents vies d'accés a la universitat dels estudiants durant el curs 19-20 van ser:

Agrupació via Accés (Graus)	% per Via d'Accés 2019/2020	% per Via d'Accés 2018/2019
PAU I ASSIMILATS	66,3%	67,5%
ESTUDIANTS PROCEDENTS DE CFGS, FP DE 2N GRAU I ASSIMILATS	11,8%	11,9%
MÉS GRANS DE 25, 40 I 45 ANYS	0,8%	1,1%
ESTUDIANTS AMB ESTUDIS UNIVERSITARIS	13,9%	13,8%
CONVALIDACIÓ ESTUDIS ESTRANGERS	7,2%	5,7%

Edat dels estudiants, segons nivell d'estudi, pel curs 2019-20:

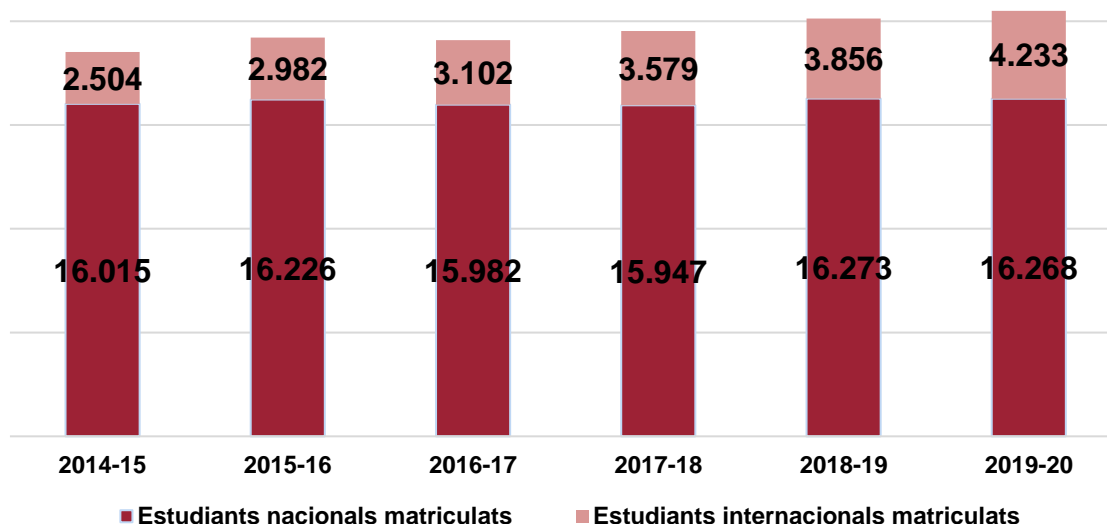
Nivell d'estudi	<23	23-27	28-35	36-50	>50
Grau	77,2%	16,7%	3,7%	2,0%	0,3%
Màster	12,6%	49,8%	27,2%	9,9%	0,4%
Doctorat		22,4%	35,8%	30,0%	11,9%
Títols propis	15,2%	20,6%	26,4%	33,0%	4,7%

Mobilitat

La URL-FUNDACIÓ disposa d'un Vicerectorat de Relacions Internacionals i Estudiants que s'encarrega, d'una banda, de la internacionalització de la Universitat a través de la gestió de la mobilitat dels estudiants, professorat i personal no docent, i, de l'altra, de la coordinació dels assumptes d'interès per als estudiants. És per tot això, que el Vicerectorat disposa de l'Oficina de Relacions Internacionals i Estudiants, una unitat que està en constant contacte amb la mateixa unitat dels centres de la URL, que també disposen de les seves pròpies oficines de Relacions Internacionals.

Estudiants internacionals URL

Durant el curs 2019-20, el nombre d'estudiants internacionals va ascendir a 4.233, un 9,1% més que en el curs anterior. Aquest nombre s'ha anat incrementant any darrera any, fins representar en aquest últim curs un 20,7% del total d'estudiants de la universitat.

Estudiants nacionals i internacionals URL


Si ens fixem en el percentatge d'estudiants internacionals sobre el total d'estudiants, per tipus d'estudi, podem veure que els estudis més internacionalitzats són els màsters oficials, seguits dels doctorats, el títols propis i per últim, els graus.

	Estudiants internacionals 2019/2020	% alumnes internacionals 2019/2020	Estudiants internacionals 2018/2019	% alumnes internacionals 2018/2019
Graus	1.453	11,3%	1.253	10,0%
Màsters	1540	47,7%	1.503	46,1%
Doctorats	115	26,7%	113	26,5%
Títols Propis	1.125	28,6%	987	25,6%
TOTAL	4.233	20,7%	3.856	19,2%

Els alumnes provenen de més de **116 nacionalitats diferents**. L'àrea geogràfica de procedència (%) va ser:

Àrea de procedència	2019/2020	2018/2019
Europa	46,3%	45,7%
Amèrica del Nord	8,4%	7,9%
Amèrica del Sud	28,5%	30,0%

Amèrica Central	3,8%	4,0%
Àsia	10,3%	10,2%
Àfrica	2,6%	2,1%
Oceania	0,1%	0,0%

Serveis a les persones beneficiàries

- Formació: L'objectiu de la URL és l'excel·lència acadèmico-docent i, per això, treballa en la recerca científica i promou un esperit d'innovació. El seu èxit radica en una formació de qualitat que dona resposta a les actuals necessitats de la societat. Els grups de treball reduïts, la relació estreta entre alumnes i professorat, i el domini de les noves tecnologies formen la metodologia pròpia d'aquesta universitat, que entén la internacionalització com un aspecte clau de la formació dels professionals del futur. Actualment la URL ofereix 48 graus, 60 màsters universitaris, 12 doctorats i més de 300 titulacions pròpies. Consulta tota l'oferta formativa a través dels següents enllaços.

- Beques i ajuts: La URL és especialment sensible al context socioeconòmic actual i fa un esforç per potenciar programes d'ajuts i beques adreçats a aquells alumnes que optin per estudiar a la URL més enllà de la seva situació econòmica. Paral·lelament, la URL dedica una atenció especial a la promoció del talent a través de diverses modalitats d'ajuts. En aquest sentit, en el curs 2019-2020, 3.524 estudiants de grau i màster van obtenir beques i ajuts de les institucions de la URL. Això va suposar una inversió superior als 9,3 milions d'euros per aquest concepte. Les modalitats de beques i ajuts que ofereixen les institucions de la URL són: beques i ajuts a l'estudi, crèdits a l'honor, beques a l'excel·lència acadèmica, crèdits preferencials amb entitats financeres i reduccions en el preu del crèdit acadèmic segons ingressos familiars. A més, els estudiants poden sol·licitar les beques i ajuts econòmics del Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats.

-Servei d'orientació per a estudiants: Els centres de la Universitat Ramon Llull disposen de punts d'informació i orientació per assessorar els estudiants en tots els àmbits de la vida universitària. En aquests punts d'informació els estudiants poden rebre informació sobre sol·licitud de plaça i matrícula; convalidacions; canvis de matrícula; beques i convocatòries extraordinàries; beques i intercanvis a l'estranger; activitats esportives, culturals i extraacadèmiques de la URL i activitats socioculturals.

-Servei de biblioteques: La Universitat Ramon Llull a través del Servei de Biblioteques posa a disposició de la seva comunitat una xarxa de 15 biblioteques dels diferents centres amb un ampli horari d'accés i amb espais amb unes condicions idònies per la realització de treballs i la consulta d'informació en diferents formats (físic i digital).

La totalitat del fons bibliogràfic supera els 1.475.000 volums oferint un ampli conjunt de recursos d'informació de qualitat, amb continguts adequats als diferents àmbits temàtics de docència i d'investigació de la Universitat i en diferents formats físic i electrònic. Consta també d'un ampli fons patrimonial amb 2.992 manuscrits i 530 incunables. Dins del catàleg de la

Universitat s'inclouen dues biblioteques no vinculades estrictament a la universitat per a donar més visibilitat i facilitar l'accés d'aquests documents a la comunitat universitària i a la ciutadania.

El Servei de Biblioteques ofereix a la comunitat universitària la possibilitat de consulta i servei de préstec de tot el seu fons entre totes les seves biblioteques com també, gràcies a participar a diferents xarxes, a un ampli fons de les biblioteques catalanes i espanyoles. La comunitat universitària també gaudeix de la possibilitat d'obtenir documents a través del servei de préstec interbibliotecari.

El servei de Biblioteques a través dels centres col·labora amb les següents ONGs:

- Olimpíada Solidària d'Estudi (<https://cooperaong.org/olimpiada-solidaria-estudio/>)
- Recicla Cultura: a través de les activitats culturals de Sant Jordi (<https://www.reciclacultura.org/>)

-Servei d'esports: La Universitat Ramon Llull disposa d'un Servei d'Esports que gestiona i coordina la participació de l'alumnat en totes aquelles disciplines esportives amb representació universitària. Els i les estudiants poden participar en els Campionats Universitaris de Catalunya, d'Espanya i d'Europa (futbol, bàsquet, handbol, voleibol, rugbi, hoquei, atletisme, judo, natació, pàdel, triatló, escalada...) així com en activitats de lleure com són les lligues universitàries de Barcelona (conveni amb la UB, la UPF, la UIC, la UAO i la UVic) i la colla castellera Engrescats de la URL. El Servei d'Esports també organitza les lligues internes entre els diferents centres de la URL. Amb totes aquestes activitats, atenent a l'esperit de la URL de promoció de la formació integral en cadascun dels àmbits del coneixement, els estudiants podran optar a reconeixement de crèdits.

-Serveis de carrera professional: Tots els centres URL disposen de serveis de promoció professional i borses de treball per tal que els seus estudiants i titulats rebin tota la informació, orientació i assessorament necessaris per facilitar des del primer moment la inserció laboral. Aquests serveis proporcionen un suport ampli i especialitzat, abans i durant el procés d'inserció professional, i organitzen diferents activitats per proporcionar els recursos adequats per trobar la feina més adequada segons els estudis cursats:

- Posar a disposició dels estudiants/titulats ofertes de treball adequades al perfil de formació.
- Proporcionar recursos i estratègies per trobar feina dins dels diferents àmbits de coneixement específic.
- Orientar en l'elaboració del currículum, les cartes de presentació i donar estratègies per superar amb èxit les entrevistes i proves de selecció.
- Organitzar workshops i jornades informatives d'inserció i promoció professional.
- Fomentar l'esperit emprenedor donant suport a iniciatives de caire innovador.
- Realitzar cursos de formació per estudiants i titulats orientats a la inserció i a la millora professional i per afavorir la presa de decisions.

- Donar a conèixer els diferents canals existents de recerca de feina (Internet, oposicions, premsa, empreses de treball temporal, empreses de selecció de personal, serveis d'ocupació local, col·legis professionals,...).
- Potenciar els mecanismes d'intermediació laboral entre la pròpia universitat i les empreses.

-Residències: La URL ofereix els seus estudiants la possibilitat de viure a Barcelona o Sant Cugat en residències funcionals i confortables equipades amb els serveis més complets. Els estudiants poden consultar en les pròpies residències o en les secretaries dels seus centres / facultats les condicions especials de les quals poden gaudir per ser estudiants de la URL.

-Serveis lingüístics: Els Serveis Lingüístics de la URL tenen per objectiu contribuir a la normalització lingüística del català a la universitat en el marc del multilingüisme de l'Espai Europeu d'Educació Superior. Així mateix, es busca promoure l'extensió de la formació amb cursos de català adreçats al PDI, el PAS i els estudiants; fomentar l'acollida lingüística entre els estudiants estrangers i garantir la qualitat lingüística de les comunicacions internes i externes de la Universitat. Treballen en estreta coordinació amb aquest departament la comissió de política lingüística de la Universitat i els organismes següents:

- La comissió de llengua de la Xarxa Vives d'Universitats
- La CIFOLC (Comissió Interuniversitària de Formació en Llengua Catalana)
- L'Oficina de Política Lingüística de la Secretaria d'Universitats i Recerca

-Cooperació i voluntariat: La URL potencia la cooperació i el voluntariat a través d'assignatures impartides en els seus centres. Així mateix, els estudiants poden fer pràctiques professionals en projectes de cooperació per al desenvolupament en països llatinoamericans i africans. La URL també promociona accions de voluntariat a través de:

- Fundació Pere Tarrés
- Acció Solidària Blanquerna
- SUD-Esade
- Càtedra UNESCO-URL en Educació, Desenvolupament i Tecnologia:

-Consell d'Estudiants: El Consell d'Estudiants de la URL és el màxim òrgan de representació estudiantil dins la universitat i té com a objectiu facilitar la vida universitària i respondre a les necessitats dels estudiants. És una plataforma de suport a l'alumnat per poder elevar les seves propostes i peticions als òrgans de govern de la URL. El Consell d'Estudiants de la URL està format per tres òrgans:

- Consell de Representants: òrgan col·legiat amb una àmplia representativitat del conjunt d'estudiants de la Universitat Ramon Llull format per un representant democràticament escollit de cadascuna de les titulacions de grau i per un representant de màster universitari i un de doctorat de cada centre.

- **Comitè de Representants:** òrgan executiu format per un representant de cada centre escollit democràticament entre els membres del Consell de Representants.
- **Òrgan Permanent:** escollit democràticament pel Comitè de Representants i format per un president/a, un vicepresident/a, un secretari/ària i un tresorer/a.

-Alumni: Els diferents centres de la URL disposen de les seves pròpies xarxes d'Alumni.
<https://www.url.edu/ca/comunitat-universitaria/alumni>

- Observatori d'Igualtat d'Oportunitats: L'OIO, creat el curs 2007-2008, és l'òrgan tècnic de la URL que s'encarrega d'impulsar i coordinar accions per aconseguir que el conjunt de la comunitat universitària (alumnat, PAS i PDI) desenvolupi la seva activitat en igualtat d'oportunitats. Funciona a través de dues comissions que es reuneixen de forma periòdica al llarg de tot el curs acadèmic.

- **Comissió d'Igualtat de Gènere:** La Comissió d'Igualtat de Gènere, formada per un representant de cada centre integrat a la Universitat Ramon Llull, vetlla per aconseguir que la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a la Universitat sigui una realitat.
- **Comissió d'Atenció a la Diversitat:** Formada per un representant de cada centre integrat a la URL, vetlla per facilitar la integració a la Universitat de les persones amb discapacitat. El seu objectiu és aconseguir que les persones que presenten necessitats específiques derivades de la seva situació de discapacitat puguin desenvolupar de manera normalitzada la seva activitat acadèmica i social a la Universitat.

2.3.3. Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris

Un dels canals principals de comunicació amb els alumnes és la pàgina web institucional de la Universitat Ramon Llull: <https://www.url.edu/ca/la-url>

La web consta d'un tauler on es publiquen tots els anuncis oficials d'interès per a la comunitat universitària. També disposa d'una sala de premsa on es fan públiques totes les notícies, dades i xifres de la universitat, directori de xarxes socials, contactes, etc.

L'e-mail també és una de les vies principals de comunicació. Els alumnes podran rebre comunicacions institucionals en l'e-mail que hagin seleccionat per aquest fi.

La URL fa ús actiu de les xarxes socials (Twitter, Facebook i Youtube) per fer arribar informació destacada a tota la comunitat universitària.

Així mateix, cadascuna de les institucions de la URL disposa de la seva pròpia pàgina web, perfils a xarxes socials, butlletins interns propis i d'una intranet per l'estudiantat.

2.4. ACTIVITAT ECONÒMICA

2.4.1. Activitat econòmica, productes i serveis

La URL-FUNDACIÓ és una entitat sense ànim de lucre en l'àmbit universitari.

Tal i com estableixen els estatuts de la URL-FUNDACIÓ, els recursos i mitjans econòmics anuals de la URL-FUNDACIÓ estaran integrats per:

- a) Les rendes i rendiments produïts per l'actiu.
- b) Els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals.
- c) Les subvencions i altres liberalitats rebudes que no hagin de ser incorporades al capital fundacional.
- d) Les quotes que, en concepte de drets universitaris, fixi anualment el Patronat sobre les matrícules i altres drets acadèmics que els alumnes satisfacin a les corresponents facultats, escoles i instituts universitaris. Aprovats per Resolució del Protectorat de Fundacions de 18/03/2014
Aprovats pel Patronat en les reunions de 21/11/2012 i 30/09/2013
- e) Els ajuts i col·laboracions de particulars i entitats públiques o privades, sempre que no condicionin o desvirtuïn les finalitats fundacionals.

3 PERSONES DE L'ORGANITZACIÓ

3.1. PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

3.1.1. Nombre de dones i homes a l'equip directiu als òrgans de govern

- Patronat

La URL-FUNDACIÓ és l'òrgan de govern màxim de la URL en totes aquelles matèries no estrictament acadèmiques, i exerceix la seva autoritat per mitjà del seu Patronat. El Patronat està integrat pels representants de les institucions que formen part de la URL i per diversos vocals de la societat civil. Les seves tasques principals són la definició d'una estratègia i les línies de govern, el nomenament del rector o rectora i el seu equip, l'aprovació dels Estatuts, la decisió sobre la creació de nous centres i l'assumpció de les funcions del Consell Social de la Universitat.

Durant el curs 2019-20, el patronat estava compost per 16 membres: 14 homes i 2 dones.

Patronat	2019/2020	2018/2019
Homes	86%	86%
Dones	14%	14%

- Equip Rector

L'equip rector de la Universitat Ramon Llull està format pel rector/a, el vicerector/a de Política Acadèmica, el vicerector/a de Recerca i Innovació, el vicerector/a de Relacions Internacionals i Estudiants i el secretari/a general.

Durant el curs 2019-20, l'equip directiu es trobava compost per 5 membres: 4 homes i 1 dona.

Equip directiu	2019/2020	2018/2019
Homes	80%	80%
Dones	20%	20%

3.1.2. Nombre de dones en plantilla + Nombre d'homes en plantilla

Per l'exercici 2019/2020, el nombre mig total de persones en plantilla de la URL-FUNDACIÓ va ser de 68,63 persones, entre personal d'administració i serveis i investigadors en formació.

Empleats URLF	2019/2020	2018/2019
Nombre total	68,63	70,27

La distribució del personal per sexes durant l'exercici 2019/2020 va ser:

% Empleats URLF	2019/2020	2018/2019
Homes	36%	38%
Dones	64%	62%

Pel que fa al personal de la comunitat universitària, les dades relatives al gènere són les següents:

- Amb relació al Personal d'Administració i Serveis (PAS) de la Universitat Ramon Llull, durant el curs 2019-20, els percentatges van ser:

PAS URL	2019/2020	2018/2019
Homes	28%	28%
Dones	72%	73%

- Amb relació al Personal Docent i Investigador (PDI) de la Universitat Ramon Llull, durant el curs 2019-20, els percentatges van ser:

PDI URL	2019/2020	2018/2019
Homes	60%	57%
Dones	40%	43%

- Amb relació a l'alumnat de la Universitat Ramon Llull, durant el curs 2019-20, els percentatges van ser:

Alumnat URL	2019/2020	2018/2019
Homes	48%	48%
Dones	52%	52%

3.2. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

3.2.1. Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades

La URL-FUNDACIÓ segueix el Pla d'Igualtat consensuat per la URL a nivell d'universitat acordat per la Junta de Govern en la seva reunió del 23 de juliol de 2017.

La Universitat Ramon Llull compta amb un **Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones** (aprovat pel període 2017-2019), concebut com un eina clau per facilitar que la perspectiva de gènere sigui present en les pràctiques i polítiques de la URL.

Havent identificat els punts febles en matèria d'igualtat de gènere i les situacions en què les dones es troben sobre-representades, el Pla d'Igualtat d'Oportunitats va dissenyar un pla operatiu, format per 5 eixos estratègics i 16 accions. Tots els detalls del Pla es poden trobar en el següent enllaç: <https://www.url.edu/sites/default/files/content/file/2019/01/31/1/iii-pio-dones-i-homes-url-2017.pdf>

La Universitat també disposa d'una **Comissió d'Igualtat de Gènere**, formada per un representant de cada centre integrat a la Universitat Ramon Llull, que vetlla per aconseguir que la igualtat d'oportunitats entre homes i dones a la Universitat sigui una realitat. Les funcions de la Comissió són les següents:

- Participar en l'elaboració del Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de la URL (2017-2019) i en el seguiment de les seves mesures i accions.
- Actuar d'enllaç i difondre les informacions als centres respectius.
- Vehicular les propostes, les peticions, els dubtes i els suggeriments dels centres a l'Observatori d'Igualtat d'Oportunitats.

3.2.2. Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat

Per el període 2020, la URL-FUNDACIÓ no va realitzar cap contractació directa de personal en risc d'exclusió social o de vulnerabilitat. No obstant, donant compliment amb les obligacions incloses en la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, la Fundació va incloure entre els seus proveïdors a Centres Especials d'Ocupació, que tenen en plantilla persones amb discapacitat.

A mode d'exemple, la URL-FUNDACIÓ va contractar la Fundació Ginesta com a servei d'enviament postal.

3.3. CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

3.3.1. Mesures de conciliació de la vida laboral i privada

Com a mesures aprovades per a facilitar la conciliació de la vida laboral i privada, els empleats de la URL-FUNDACIÓ disposen de flexibilitat en els horaris d'entrada i sortida.

Així mateix, els empleats de la Fundació poden sol·licitar degudament un permís de jornada reduïda en els termes que contempla el XIII Conveni Col·lectiu d'àmbit estatal per als centres d'educació universitària i investigació.

3.3.2. Personal amb contracte indefinit i temporal, segons sexe (%)

A continuació es mostra el percentatge d'empleats de la Fundació amb contracte indefinit i amb contracte temporal per l'exercici 2019/2020:

Tipus de contracte	2019/2020	2018/2019
Indefinits	55%	53%
Temporals	45%	47%

Si volem consultar el tipus de contracte segons sexe, les dades per l'exercici 2019/2020 van ser:

Contracte indefinit	2019/2020	2018/2019
Homes	22,8%	23,2%
Dones	77,2%	76,8%

Contracte temporal	2019/2020	2018/2019
Homes	46,6%	52,1%
Dones	53,4%	47,9%

3.3.3. Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

Durant l'exercici 2019/2020, la URL-FUNDACIÓ no va contractar empleats a través de programes especials d'inserció.

Amb relació al personal en pràctiques, la Fundació acull cada any alumnes de grau o màster universitari per a realitzar pràctiques curriculars externes en alguna de les seves àrees. Durant l'any 2020, el nombre d'alumnes que van realitzar pràctiques externes a la URL-FUNDACIÓ van ser:

Estudiants en pràctiques	2019/2020	2018/2019
Homes	0	1
Dones	2	2
TOTAL	2	3

3.3.4. Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres

El número de persones amb reducció de jornada per guarda legal, durant l'exercici 2019/2020, van ser:

Reducció de jornada	2019/2020	2018/2019
Homes	0	0
Dones	2	3
TOTAL	2	3

3.4. DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

3.4.1. Pla de formació i accions formatives

Els empleats de la URL han estat beneficiaris de diversos cursos de formació durant l'any 2020:

- Curs d'Anglès Bàsic1.
 - ✓ Durada curs: 27 hores
 - ✓ Número de persones: 2
- Curs d'Anglès Bàsic 3.
 - ✓ Durada curs: 54 hores
 - ✓ Número de persones: 3
- Curs d'Anglès Intermediate.
 - ✓ Durada curs: 54 hores
 - ✓ Número de persones: 3
- Curs d'Anglès Advanced.
 - ✓ Durada curs: 54 hores
 - ✓ Número de persones: 7
- Curs d'Anglès Superior:
 - ✓ Durada del curs: 54 hores

- ✓ Número de persones: 4
- Curs d'Ordre Documental:
 - ✓ Durada del curs: 8 hores
 - ✓ Número de persones: 1

3.4.2. Personal que ha rebut formació (%)

El nombre total de persones que ha rebut formació durant l'exercici 2019/2020 ha estat:

Personal que ha rebut formació	2019/2020	2018/2019
Nombre total	21	25
% sobre el total de la plantilla	0	0

3.4.3. Nombre total d'hores de formació

El nombre total d'hores de formació rebudes pel personal, per l'exercici 2019/2020 va ser:

Hores de formació	2019/2020	2018/2019
Nombre total	251	233

3.4.4. Despesa en formació

La despesa fundacional en formació va ser, per l'exercici 2019/2020:

Despesa en formació	2019/2020	2018/2019
Total en euros	16.653,35 €	6.971,62 €

3.5. SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

3.5.1. Mesures per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal

La URL-FUNDACIÓ, durant l'exercici 2019/2020, degut a la situació provocada per la pandèmia i la promoció del teletreball va dictaminar un seguit de mesures organitzatives seguint el **Pla de contingència de la URL davant la COVID-19**, mesures específiques que

l'objectiu de vetllar per a la prevenció de riscos laborals i foment del benestar del personal. A continuació se'n citen algunes de les mesures:

DESPLAÇAMENTS ENTRE CASA I EL LLOC DE FEINA

S'ha de prioritzar el transport individual i intentar no utilitzar mitjans de transport públic.

TELE TREBALL

Sempre que això sigui possible i en funció del tipus d'activitat i característiques del lloc de treball, es facilitarà el teletreball, sobretot en àrees o departaments d' "alta concurrència" de persones.

REUNIONS PRESENCIALS I VIATGES NO ESSENCIALS

Es recomana la seva anul·lació. Utilitzar mitjans telemàtics per a la realització d'aquestes reunions. En el puntual cas de realitzar-les de forma presencial, seguir de forma estricta la distància de seguretat entre els assistents, així com la resta de mesures necessàries.

Quan se celebrin reunions, s'haurà de recollir a través de l'acta d'aquesta o per part de l'organitzador d'aquesta, les persones que han participat en ella i un mitjà de contacte (telèfon o correu electrònic).

HORARIS / TORNS DE TREBALL

S'han d'establir mesures organitzatives necessàries per a garantir la continuïtat de l'activitat. Entre elles podrien trobar mesures de FLEXIBILITZACIÓ D'HORARIS: divisió de la plantilla a torns (dies alterns o torns de matí / tarda, així com l'adopció de teletreball).

BARRERES DE PROTECCIÓ

Implantar barreres físiques de separació: ús de intèrfons, finestretes, mampares de metacrilat, cortines transparents, etc ... A la zona de RECEPCIÓ es col·locarà una mampara de metacrilat com a sistema de protecció del contagi davant d'usuaris.

Totes les mesures es troben recollides en el Pla de Contingència de la universitat.

3.5.2. Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

La URL-FUNDACIÓ, durant l'exercici 2019/2020, degut a la situació provocada per la pandèmia i la promoció del teletreball va adaptar la formació en matèria de prevenció de riscos laborals, i va oferir al seu personal dues formacions específiques en modalitat online:

- Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, 31/1995 article 19, es va fer un curs de 2 hores, mitjançant un programa interactiu que incloïa un posterior qüestionari amb el següent contingut:
 - Personal d'Oficines
 - Pantalles de visualització de dades PVD
 - Mobiliari d'oficines
 - Màquines i equips d'oficina
 - Telèfons i centraletes
 - PVD. Altres dispositius electrònics

- Il·luminació
- Ventilació i Climatització
- Accessos i Sortides- Oficines i Despatxos
- Estrès i risc psicosocial-Oficines i Despatxos
- Assejament sexual o de gènere a la feina
- Estirament muscular-Oficines i Despatxos
- Riscos Ergonòmics en Oficines
- Manipulació de càrregues en oficines
- Senyalització de Seguretat en Oficines i Despatxos
- Primers Auxilis. Conducta P.A.S.
- Seguretat Viària. Recomanacions bàsiques
- D'altra banda, també es va oferir un curs de 2 hores relacionat amb la COVID-19 i el Centres Educatius. Aquest programa va incloure el següent contingut:
 - Coronavirus. Conceptes Bàsics
 - COVID-19: Mesures bàsiques de prevenció i protecció I
 - COVID-19: Mesures bàsiques de prevenció i protecció II
 - Perquè és tan important rentar-se les mans?
 - Aïllament domiciliari
 - Teletreball i riscos associats
 - Actuació en l'àmbit laboral
 - Mobilitat en el treball
 - Precaucions al sortir i al tornar a casa
 - Impacte emocional
 - Accés als centres educatius
 - Protocol d'actuació si apareixen símptomes
 - Higiene i neteja del centre educatiu
 - Distàncies de seguretat
 - Mascaretes
 - Consells Generals

A més, també es va dur a terme una sessió via zoom per explicar a tots els treballadors el PLA DE CONTINGÈNCIA DAVANT LA COVID-19, abans de reprendre l'activitat en el rectorat.

L'empresa que es va encarregar de dur a terme aquests cursos en matèria de prevenció de riscos va ser GESEME, empresa autoritzada per la Generalitat de Catalunya. Després dels cursos mencionats, tot el personal va rebre un Certificat conforme havia superat amb èxit ambdós formacions interactives.

3.6. COMUNICACIÓ INTERNA

3.6.1. Canals de comunicació interna

A continuació es descriuen els diferents canals de comunicació interna de la URL-FUNDACIÓ:

- Els treballadors de la URL-FUNDACIÓ reben informació d'interès i convocatòries al correu electrònic a través d'una llista de distribució interna.
- Els diferents equips mantenen reunions periòdiques per fer seguiment de totes les tasques i novetats relatives a l'àrea.
- Es realitzen reunions informatives per al personal de la URL-FUNDACIÓ.
- Es promouen activitats socials i esdeveniments interns entre el personal per a fomentar el *networking* i el *team building*.
- Els empleats de la URL-FUNDACIÓ disposen d'una bústia de suggeriments que permet traslladar al Comitè d'Empresa els dubtes o propostes que es plantegen des del personal.
- Quan es convenient consultar l'opinió, es difonen enquestes entre el personal.
- Els empleats de la URL-FUNDACIÓ reben diàriament, si ho han sol·licitat, un recull de premsa amb notícies vinculades a la URL i al món universitari.

3.6.2. Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns

Sindicatura de Greuges

El Síndic o la Síndica de Greuges és la persona que vetlla pels drets i les llibertats dels estudiants, el professorat, els investigadors i el personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris en el marc dels Estatuts propis de la Universitat Ramon Llull.

Actualment el Síndic de Greuges és el Dr. Lluís Comellas, que substitueix en el seu càrrec a la Dra. Rosa Maria Boixareu.

Les seves actuacions estan sempre adreçades a la millora de la qualitat universitària en tots els seus àmbits, no estan sotmeses al mandat imperatiu de cap instància universitària i es regeixen pels principis d'independència i autonomia.

Entre d'altres funcions la Sindicatura de Greuges té el deure d'adoptar les mesures d'investigació que consideri necessàries, i podrà requerir a la persona afectada per la queixa que faci les al·legacions pertinents, aporti documentació o comparegui a informar i, en el seu cas, podrà comunicar-ho i demanar informació al centre, departament, secció o dependència afectats.

Comitè d'empresa

L'article 63 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels treballadors, estableix que el Comitè d'Empresa és l'òrgan representatiu i col·legiat del conjunt dels treballadors a l'empresa o centre de treball per a la defensa dels seus interessos, i s'ha de constituir en cada centre de treball que tingui un cens de cinquanta treballadors o més.

El comitè d'empresa ha d'escollir entre els seus membres un president i un secretari del comitè, que seran la persones encarregades d'elaborar el reglament de procediment, que en cap cas pot contravenir el que disposa la llei.

En la URL-FUNDACIÓ, i segons el què estableix la llei, aquest òrgan es reuneix cada dos o tres mesos i sempre que ho sol·liciti un terç dels seus membres, o bé, un terç dels treballadors representats. Té el dret a ser informat i consultat sobre les qüestions que puguin afectar els treballadors, així com sobre la situació de l'empresa i l'evolució de l'ocupació de la mateixa. La URL-FUNDACIÓ i el comitè d'empresa actuen amb esperit de cooperació, en compliment dels seus drets i les obligacions recíproques, tenint en compte tant els interessos de l'empresa com els dels treballadors.

3.6.3. Mesures amb relació a la Covid-19

La pandèmia mundial de la COVID-19 ha forçat el desplegament de certes mesures i actuacions per fer front a la situació que ens ha deixat.

El 13 de març de 2020, la URL va activar tots els mecanismes necessaris per seguir activa i en ple funcionament, adaptant la seva activitat acadèmica a un entorn virtual i garantint al seu alumnat el mateix servei i amb la mateixa qualitat. Tanmateix, i amb l'ànim de poder atendre de forma ordenada i a temps l'organització de l'activitat acadèmica del curs 2020-2021, la Universitat Ramon Llull va elaborar el següent document: Criteris generals d'adaptació del curs 2020-2021 de la Universitat Ramon Llull al context d'excepcionalitat de la Covid-19. Aquest respon a la voluntat de la Universitat de continuar sent màximament segura i donar alhora seguretat jurídica a totes les mesures que s'han anat aplicant i que caldrà continuar aplicant per fer front a les circumstàncies excepcionals actuals. A més, també conté un Pla de Contingència, que es pot consultar a la web de la universitat.

D'altra banda, i seguint amb la petició de la Secretaria d'Universitats de Catalunya, els diferents centres de la Universitat han dissenyat els seus plans de contingència per complir amb les directrius indicades pel Pla Sectorial d'Universitats de la Generalitat, que cobreix les mesures de seguretat d'aplicació a les instal·lacions i equipaments dels campus universitaris. Tots aquests plans es recullen en el Pla de contingència específic de la Universitat Ramon Llull davant la Covid-19.

Tota aquesta informació es manté actualitzada en la web institucional de la Universitat (www.url.edu). S'hi pot consultar informació d'interès en el marc de la universitat, enllaços a documents de referència amb relació a la COVID-19 en el marc universitari, i informació pública provinent dels principals organismes i canals de l'àmbit català, estatal i internacional.

A més a més, per a qualsevol dubte o consulta, s'ha habilitat un correu electrònic infocovid19@url.edu.

4 BON GOVERN

4.1. TRANSPARÈNCIA

4.1.1. Informació pública sobre la fundació

La URL compta amb un Portal de la Transparència dins de la seva pàgina web institucional. Amb el seu compromís amb la comunitat universitària i la societat de ser una universitat oberta i transparent, publica en aquest apartat aquella informació rellevant relacionada amb els seus àmbits d'actuació.

En aquest apartat, es podrà trobar informació relacionada amb:

- Organització institucional i estructura administrativa, que inclou informació sobre la missió de la Universitat, l'ideari, normativa interna, estructura organitzativa i resultat d'activitats.
- Gestió econòmica, on es poden consultar els convenis subscrits per la Universitat amb l'administració i el llistat de les subvencions i ajudes públiques rebudes.
- Informació jurídica, que detalla la normativa que regeix la Universitat.

Aquesta informació s'actualitza cada 6 mesos.

El l'apartat "Dades i Xifres" de la web institucional, es pot trobar:

- La URL en xifres: Apartat on es publiquen de forma transparent, visual i accessible les grans xifres de la URL amb relació a la seva activitat.
- Acreditacions: Presenta una recopilació de les acreditacions que actualment ostenta la Universitat Ramon Llull i les seves institucions federades.
- Rànquings: Secció que té la finalitat d'informar la comunitat universitària sobre els resultats de la URL en els principals rànquings universitaris.
- Memòries: Posa a disposició de la comunitat universitària la recopilació de les Memòries Acadèmiques de la Universitat Ramon Llull publicades des del curs 1998-1999 fins a l'actualitat.

En la pàgina web institucional també es poden consultar els Estatuts de la Universitat Ramon Llull Fundació, que van ser aprovats pel Patronat en les reunions del 21 de novembre de 2012 i del 30 de setembre de 2013, així com les Normes de Funcionament i organització de la Universitat.

4.2. PATRONAT

4.2.1. Composició i estructura

El Patronat és l'òrgan màxim de govern i administració de la URL-FUNDACIÓ, representant-la i gestionant-la, assumint totes les facultats necessàries per vetllar per l'acompliment de les finalitats fundacionals. El Patronat operarà en ple, o per delegació en la seva Comissió Permanent, segons disposa el Capítol V dels Estatuts de la Fundació.

El Patronat és un òrgan col·legiat que estarà constituït per un mínim de set i un màxim de vint membres. Són patrons nats fundadors l'Arquebisbe de Barcelona i les persones jurídiques: "FUNDACIÓ BLANQUERNA", "FUNDACIÓ PRIVADA UNIVERSITAT I TECNOLOGIA", "FACULTAT DE FILOSOFIA DE CATALUNYA", "INSTITUT QUÍMIC DE SARRIÀ CENTRE D'ENSENYAMENT TÈCNIC SUPERIOR FUNDACIÓ PRIVADA", "FUNDACIÓ PRIVADA DEL CERCLE D'ECONOMIA". La "FUNDACIÓ ESADE" té caràcter de patró nat i promotor. La resta de patrons seran temporals en la durada dels seus càrrecs.

Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física o jurídica amb capacitat d'obrar plena, que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

En la mesura del possible, es procurarà que la composició del Patronat respecti una presència equilibrada entre dones i homes.

El rector o rectora de la Universitat, com a òrgan d'enllaç entre la URL-FUNDACIÓ i la Universitat té el dret i el deure d'assistir a totes les reunions del Patronat amb veu i sense vot. També té el dret d'assistir a les reunions de les comissions i consells del Patronat, i el deure quan expressament se'l convoqui.

4.2.2. Nombre de dones i homes al patronat

El Patronat, durant el curs 19-20, estava compost per 16 membres, detallats a continuació:

President: Sr. Josep Martínez-Rovira Vidal

Vicepresident primer: Sr. Enric Puig Jofra - IQS CETS Fundació Privada, President

Vicepresident segon: Sr. Xavier Torra Balcells – Fundació Esade, President

Secretari: Dr. Salvador Pié Ninot – Fundació Blanquerna, President

Sr. Josep Canal Alavedra – Funitec La Salle, President

Dr. Carles Llinàs Puente – Facultat de Filosofia, Degà

Sr. Antón Costas Comesaña – Fundació Cercle d’Economia, President
 Mons. Joan Josep Omella – Arquebisbat de Barcelona, Cardenal
 Sr. Enric Crous Millet – Fundació Pere Tarrés, President
 Sr. Carles Cuatrecasas Targa
 Sr. Luis Conde Moller

Dr. Josep Miquel Piqué Huertas
 Sr. Ramon Agenjo Bosch
 Sra. Núria Cabutí Brull
 Sra. Carmina Ganyet Cirera
 Sr. Julio Molinario Valls

En total, el patronat de la URL-FUNDACIÓ constava de 16 membres, dels quals 14 eren homes i 2 eren dones.

Patronat	2019/2020	2018/2019
Homes	86%	86%
Dones	14%	14%

4.2.3. Responsabilitats i deures del patronat

El Patronat de la URL-FUNDACIÓ, en diàleg amb les institucions federades, vetllarà per l'acompliment i l'actualització del caràcter d'inspiració cristiana que caracteritza la Universitat Ramon Llull, com un referent transversal imprescindible en les diverses activitats universitàries. Per assolir les finalitats esmentades la URL-FUNDACIÓ –vehicle jurídic de la Universitat Ramon Llull- regeix l'esmentada Universitat que cobreix l'àmbit de l'ensenyament superior, facultats, escoles i instituts universitaris en el nombre que consideri més adient per accomplir la tasca educativa. Vetllarà per la coherència entre la gestió, direcció, l'ideari de la Universitat així com per la seva permanència.

Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts. A títol particular, són facultats reservades al Patronat.

- Designar els membres de la Comissió Permanent
- Aprovar, i en el seu cas modificar, les Normes d'Organització i Funcionament de la Universitat que comprendran almenys el pla general d'estructura de la Universitat, amb la relació de les facultats i/o escoles i instituts universitaris, a integrar de nou o a integrar pels centres que s'hi incorporin; el règim d'autonomia de les diverses facultats, escoles i instituts universitaris en el si de la Universitat, l'organigrama dels òrgans de Govern de la Universitat i la distribució de competències i funcions entre ells.

- Decidir la composició dels Òrgans de Govern de la Universitat, determinar les facultats i poders de gestió de la Universitat que la URL-FUNDACIÓ li delega, i la seva relació amb el Ple del Patronat de la URL-FUNDACIÓ.
- L'elecció dels nous patrons en el cas que s'augmenti el nombre, d'acord amb els requisits establerts en aquests Estatuts i de conformitat amb el que disposi la legislació vigent.
- La lliure administració i disposició de tots els béns propis que integren el patrimoni de la URL-FUNDACIÓ, rendes i productes.
- Aprovar les liquidacions de pressupostos, l'inventari-balanç i la Memòria anual d'activitats, tal com es regula en l'article 15 d'aquests Estatuts.
- Interpretar els presents Estatuts i establir les normes complementàries que siguin pertinents d'acord amb la legislació vigent, així com a la resolució de totes les incidències legals que s'esdevinguin.
- Decidir amb relació al desenvolupament de les activitats de la URL-FUNDACIÓ, aprovant els programes d'actuació i els pressupostos tan ordinaris com extraordinaris.
- Vetllar pel bon compliment de les finalitats fundacionals i aprovar totes aquelles normes que hom cregui necessàries per a la realització d'aquelles finalitats, tot interpretant la voluntat dels Fundadors.
- I en general realitzar tots els actes, intervenir en negocis jurídics, i atorgar qualsevol contracte que fos convenient per a la millor administració i disposició de les seves rendes i béns; i per a l'exercici dels drets, accions i facultats que fossin procedents per a la més adient realització i acompliment de les finalitats fundacionals.
- Designar el personal tècnic, administratiu o auxiliar de la URL-FUNDACIÓ que calgui per al desenvolupament de les finalitats fundacionals.
- Exercitar accions judicials i administratives.
- Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments.
- Autoritzar despeses dins el límit fixat al Pressupost.
- Aprovar la programació d'activitats.
- Acceptar donacions, deixes i herències a favor de la URL-FUNDACIÓ.
- Aprovar els convenis amb les diferents entitats.
- Representar la URL-FUNDACIÓ davant de tota mena d'organismes i autoritats actuant com a representant legal de la URL-FUNDACIÓ.
- Atorgar en nom de la URL-FUNDACIÓ, tota mena d'escriptures i documents públics o privats.
- Rebre diners a préstec i sol·licitar crèdits de qualsevol classe i cancel·lar-los.
- Comprar, vendre, hipotecar i gravar béns immobles per qualsevol preu i condicions, al comptat o a termini, amb o sense garanties, personals o reals; practicar segregacions, divisions, agrupacions i descripcions de finques, de vendes, declaracions d'excés de cabuda i d'obra nova; constituir, prorrogar, modificar i extinguir hipoteques, servituds i qualsevol altres drets reals, permutar, transigir i comprometre; obrir comptes corrents i de crèdit, disposar dels seus saldos i realitzar operacions en qualsevol entitat de crèdit o mercantil; comprar, vendre o pignorar valors.
- Fer cobraments, pagaments, lliuraments, negociacions i acceptacions de tota mena d'operacions de gir o crèdit d'entitats públiques o privades.
- Contractar, modificar i extinguir arrendaments, actius i passius, i exercitar tota mena de drets i accions que se'n puguin derivar.

- El Patronat exercirà les funcions de Consell Social de la Universitat, en el marc de la seva pròpia regulació.

4.2.4. Funcionament del patronat

El Patronat es reunirà obligatòriament en sessió ordinària dues vegades cada any natural, una de les quals tindrà lloc necessàriament durant el primer semestre de l'exercici econòmic, és a dir, abans de l'últim dia del mes de febrer, amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici.

Es reunirà en sessió Extraordinària tantes vegades com li sembli oportú al president o presidenta, per pròpia iniciativa, i forçosament quan així ho sol·liciti la quarta part dels seus membres. En aquest últim cas, la reunió s'haurà de fer en el termini de trenta dies (30) a comptar de la sol·licitud.

En el web institucional de la URL es poden consultar les dates de les reunions del diferents Òrgans de Govern de la Universitat.

4.2.5. Altres òrgans de gestió, consulta o participació

Consell Executiu

És l'òrgan de coordinació entre les institucions federades de la Universitat. Està constituït pel president o presidenta del Patronat, pel rector o rectora, pels directors o directores generals de les institucions federades, pels vicerectors o vicerectores i pel secretari o secretària general. Les seves funcions són, entre d'altres, proposar els principis estratègics generals de la Universitat, informar sobre els pressupostos, informar o proposar la creació de nous centres, planificar l'ordenació i el desenvolupament de les titulacions universitàries i de l'activitat de recerca i transferència del coneixement.

President: Sr. Josep Martínez-Rovira Vidal (President del Patronat)

Secretària: Dra. Anna Berga i Timoneda (Secretària General URL)

Consell Acadèmic

És l'òrgan col·legiat que acompanya el rector o rectora en el govern i la gestió ordinària de la Universitat. Està constituït pel rector o rectora, pels vicerectors o vicerectores, pel secretari o secretària general, pels directors o directores i degans o deganes d'escoles i facultats, per un representant de cadascun dels instituts universitaris de recerca, pels delegats o delegades de la Universitat en els centres adscrits i pel gerent, que podrà assistir-hi amb veu però sense vot. Es reuneix amb periodicitat mensual per preparar els temes que examinarà la Junta de Govern, elaborar les orientacions generals sobre els preus acadèmics, informar sobre la creació de nous centres, coordinar l'activitat acadèmica i els serveis comuns entre els diversos centres de la URL.

President: Dr. Josep M. Garrell i Guiu (Rector URL)

Secretària: Dra. Anna Berga i Timoneda (Secretària General URL)

Junta de Govern

És el màxim òrgan de govern col·legiat de la Universitat en matèries acadèmiques. Està constituïda pel rector o rectora, pels vicerectors o vicerectores, pel secretari o secretària general, pels directors o directores i degans o deganes d'escoles i facultats, per un professor o professora designat per cadascun dels centres, pels directors o directores dels instituts universitaris de recerca, per entre tres i sis estudiants de grau i postgrau, per un representant del personal d'administració i serveis i pels delegats o delegades de la Universitat en els centres adscrits. Es reuneix ordinàriament un cop per semestre i, extraordinàriament, sempre que la convoqui el rector o rectora o que ho demanin la meitat dels seus membres. La tasca que correspon a la Junta és informar d'aspectes com la creació o supressió de facultats, escoles o instituts, la incorporació d'altres centres a la URL, l'aprovació dels plans d'estudi i, finalment, assessorar i orientar sobre els aspectes bàsics del desenvolupament acadèmic de la Universitat.

President: Dr. Josep M. Garrell i Guiu (Rector URL)

Secretària: Dra. Anna Berga i Timoneda (Secretària General URL)

Sindicatura de Greuges

El Síndic o la Síndica de Greuges és la persona que vetlla pels drets i les llibertats dels estudiants, el professorat, els investigadors i el personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris en el marc dels Estatuts propis de la Universitat Ramon Llull.

Les seves actuacions estan sempre adreçades a la millora de la qualitat universitària en tots els seus àmbits, no estan sotmeses al mandat imperatiu de cap instància universitària i es regeixen pels principis d'independència i autonomia.

Durant el curs 19-20, va ocupar el càrrec de Síndica de Greuges la Sra. Rosa Maria Boixareu.

4.3. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

4.3.1. Informació econòmica i financera

La consultoria KPMG va auditar els comptes anuals de la URL-Fundació pel exercici 2019/2020. Un cop auditats, aquests es presenten al Patronat abans dels sis mesos del tancament de l'exercici econòmic.

4.3.2. Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)

La consultoria KPMG va realitzar durant l'any 2020 una auditoria per avaluar riscos fiscals de la URL-FUNDACIÓ.

4.4. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ

4.4.1. Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

Actualment, l'Ideari de la Universitat és el text base dels principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió.

5 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

5.1. COL·LABORACIONS

5.1.1. Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector

La Universitat Ramon Llull participa activament en les principals xarxes universitàries del seu entorn:

- **Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE):** Constituïda l'any 1994, és una associació sense ànim de lucre formada per un total de 76 universitats espanyoles: 50 públiques i 26 privades. CRUE Universitats Espanyoles és el principal interlocutor de les universitats amb el govern central i té un paper clau en tots els desenvolupaments normatius que afecten a l'educació superior del nostre país. Així mateix, promou iniciatives de diferent índole per tal de fomentar les relacions amb el teixit productiu i social, les relacions institucionals, tant nacionals com internacionals, i treballa per posar en valor a la Universitat espanyola. El Rector de la Universitat Ramon Llull, el Dr. Josep Maria Garrell, és vocal del Comitè Permanent de CRUE.
- **European University Association (EUA):** Representa a més de 800 universitats i conferències nacionals de rectors en 48 països europeus. L'EUA juga un paper crucial en el procés de Bolonya i en la influència de les polítiques de la UE sobre educació superior, investigació i innovació. L'EUA, mitjançant una interacció continuada amb diverses organitzacions europees i internacionals, assegura que la veu independent de les universitats europees sigui escoltada. A l'abril de l'any 2019, el Rector de la Universitat Ramon Llull, el Dr. Josep Maria Garrell, va ser escollit membre del Board de l'EUA.
- **Xarxa Vives d'Universitats:** La Xarxa Vives d'Universitats és una associació sense ànim de lucre que representa i coordina l'acció conjunta de 22 universitats dels territoris de parla catalana. La finalitat de la Xarxa Vives és potenciar les relacions entre les institucions universitàries de Catalunya, el País Valencià, les Illes Balears, Catalunya del Nord, Andorra i Sardenya, i també d'altres territoris amb vincles geogràfics, històrics, culturals i lingüístics comuns, per tal de crear un espai universitari que permeti coordinar la docència, la recerca i les activitats culturals i potenciar la utilització i la normalització de la llengua pròpia.

Així mateix, també participa activament en les diferents Comissions del Consell Interuniversitari de Catalunya.

La Universitat és membre també d'altres associacions, com ara:

Xarxes del sector d'educació superior i recerca:
ACM (jo ho posaria aquí)

- **Aristos Campus Mundus – Campus d'Excel·lència Internacional (ACM)**

Aristos Campus Mundus 2015 (ACM 2015), és una agregació estratègica de tres universitats d'iniciativa social - la Universitat de Deusto, la Universitat Pontifícia Comillas i la Universitat Ramon Llull-. La agregació naix amb un acord de cooperació estratègica avançada amb Georgetown University, Boston College i Fordham University.

El projecte va obtenir la qualificació de Campus d'Excel·lència Internacional en la categoria d'àmbit regional europeu en la convocatòria de Campus d'Excel·lència 2011 del Ministeri d'Educació.

L'objectiu d'ACM 2015 és potenciar l'excel·lència acadèmica, docent i investigadora i la plena globalització dels seus projectes universitàries, que impliquen apostar conjuntament per la innovació social, responsable i sostenible.

- **Strategic Alliance of Catholic Research Universities (SACRU):** Constituïda al 2019 per set universitats d'inspiració cristiana, aquesta aliança estratègica pretén fomentar la cooperació multilateral, reunir i compartir bones pràctiques i desenvolupar un model d'integració científica que ha de ser competitiu i tenir un impacte a escala global.
- **International Federation of Catholic Universities (FIUC):** Els seus orígens es remunten al 1948. Actualment es compon de 226 universitats e institucions catòliques d'educació superior.
- **European Federation of Catholic Universities (FUCE):** Xarxa d'universitats catòliques d'Europa i el Líban, creada al 1991, amb l'objectiu de promoure la cooperació entre els seus membres, en els camps acadèmic, científic i cultural, entre altres.
- **Universia:** És la major xarxa de cooperació universitària centrada en Iberoamèrica, que promou el canvi i la innovació a través d'una plataforma de productes i serveis per a la comunitat universitària i les empreses.

Les nostres institucions participen de diferents xarxes de professionals del sector educatiu dins del sector com ara les Conferències de degans/es i els col·legis professionals.

Òrgans consultius de l'administració:

- **Consell Assessor Municipal d'Universitats (CAMU):** És un òrgan d'interlocució directa entre el consistori de Barcelona i les universitats, en el que participen els diferents sectors implicats. L'objectiu és crear un espai de diàleg i discussió que permeti agilitzar la presa de decisions.

Mencionar també que durant el curs 19-20 la Universitat Ramon Llull tenia més de 844 convenis signats amb universitats d'arreu del món, per a promoure la realització de pràctiques i mobilitats entre els seus estudiants.

5.1.2. Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents

La Universitat Ramon Llull col·labora amb diferents agents socials, com:

- **Agrupació d'Aules de Formació Permanent per a la Gent Gran de Catalunya (Afopa):** És una agrupació d'Aules dedicades a la formació permanent de la gent gran que concentra els seus esforços en sensibilitzar als ciutadans de la necessitat de seguir una formació per al desenvolupament personal, cultural i social de les persones.
- **Universitats amb Cor:** Iniciativa promoguda per Càritas, que té com a finalitat principal sensibilitzar e integrar a empreses i entitats en els projectes socials de Càrites Barcelona per a aconseguir un impacte social transformador.
- **ONG Mans Unides:** Mans Unides és una organització no governamental per als països en desenvolupament (ONGD) de l'Església catòlica, formada per voluntaris i voluntàries. La seva finalitat és la de lluitar contra la fam, la pobresa, el desenvolupament i les causes que les provoquen.

5.2. SENSIBILITZACIÓ

5.2.1. Campanyes de sensibilització i conscienciació dirigides a la ciutadania

Jornades Mans Unides-URL

Al novembre de 2019 es van realitzar la jornada «Aprendre a construir el món junts: de la teoria a la pràctica», organitzada conjuntament entre la URL, la Fundació Pere Tarrés i Mans Unides amb la col·laboració del Santander, amb la voluntat de posar en relleu l'educació en valors i l'educació per al desenvolupament en el món universitari. L'educació per al desenvolupament no només té la funció d'explicar, divulgar i justificar les estratègies i accions de cooperació per aconseguir suport econòmic i social en els països desenvolupats, sinó que també porta a terme accions de cooperació sobre el terreny en els àmbits de la sensibilització, la participació, la conscienciació, la denúncia i l'educació; al seu torn, l'educació en valors és un ingredient indispensable de la vida humana.

En aquesta línia, doncs, aquesta jornada proposava un recorregut que començava amb la mirada experta de la Dra. Adela Cortina, que il·lustrava la importància de l'educació per construir un món millor, i culmina amb un exemple d'aquest fet a través del cas de l'experiència real de Worldreader, a càrrec de la Sra. Maria Jesús Larrey. Entre aquestes dues intervencions es va presentar dinàmicament un taller pràctic en què s'exposaven els criteris per a la selecció de projectes de desenvolupament que aplica Mans Unides, criteris que constitueixen un pas fonamental en la gestió de projectes de desenvolupament.

Premis ACM de Responsabilitat Social / Programa de Voluntariat Internacional

En el marc del Campus d'Excel·lència Internacional **Aristos Campus Mundus**, l'any 2020 va tenir lloc la VIII convocatòria dels Premis ACM de Responsabilitat Social, on els estudiants de les tres universitats (URL, Universidad de Deusto i Universidad Pontificia de Comillas) van presentar treballs sobre cooperació universitària per al desenvolupament, d'interès social i sobre el compromís social universitari. Els premis van ser entregats al gener de 2020 al rectorat de la Universitat Ramon Llull.

També es va mantenir el Programa de Voluntariat Internacional que aquest curs s'havia de desenvolupar a 7 països: Kenya, Xile, Perú, Brasil, República Dominicana, Equador i Mèxic. Malauradament, a causa de la pandèmia aquests accions no es van poder dur a terme i van quedar ajornades per el curs següent.

La Lliga de Debat Universitari Xarxa Vives

És una competició organitzada anualment per la Xarxa Vives d'Universitats que té per objectiu fomentar l'ús de la paraula entre els estudiants a través de l'enfrontament dialèctic. Durant una setmana, diferents equips d'estudiants universitaris debaten sobre un tema polèmic i d'actualitat, defensant una posició a favor o en contra. Els equips representen la seva universitat i han d'estar formats per un màxim de 5 persones –dos oradors, dos documentalistes, i un reserva– a més d'un capità. L'equip de jutges valora, en cada debat, la capacitat de treball en equip, la solidesa de les argumentacions, la fluïdesa en la intervenció i la correcció semàntica i formal. La URL ha participat des dels inicis en aquesta competició, l'ha guanyada en tres ocasions (el 2005, el 2011 i el 2014) i ha quedat subcampiona en una ocasió (el 2018 i el 2019). També ha guanyat el premi al millor orador en quatre ocasions.

Altres

A banda de les diferents iniciatives llistades anteriorment, la majoria d'actes de conscienciació dirigides a la ciutadania s'executen des dels mateixos centres de la URL.

6 MEDI AMBIENT

6.1. GESTIÓ AMBIENTAL

6.1.1. Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

La URL vol formar part del canvi cap al desenvolupament sostenible i assumeix la responsabilitat de treballar pel compliment dels **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** promoguts per la ONU. A tal efecte, la Universitat va designar al juliol de 2019 una persona que va assumir la coordinació per impulsar l'Agenda 2030 a la URL. Així, Oscar Mateos, professor i investigador de la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna-URL, amb una llarga trajectòria en desenvolupament sostenible, pau i seguretat, i moviments i canvis socials, va ser nomenat responsable de censar, posar en comú i coordinar les diferents iniciatives estretament vinculades als objectius de l'ONU que ja s'estan duent a terme des de fa temps a les institucions de la URL, i que així s'estimi oportú de fer.

Al setembre de 2019 es va realitzar la primera reunió del grup de treball per l'Agenda 2030. Aquesta primera trobada va ser un espai important d'intervenció per part dels membres representants de les diferents institucions de la Universitat que van prendre la paraula per comentar com s'estan situant respecte l'Agenda 2030 i sobretot per valorar el paper que ha de tenir aquest grup de treball.

6.1.2. Adhesió a iniciatives externes

El passat 14 de maig de 2019, el Govern de Catalunya va declarar formalment l'emergència climàtica. Al setembre, el govern Català va aprovar com a mesura la “**Cimera Catalana d'Acció Climàtica**” per a fer front a aquesta emergència.

La URL va mostrar el seu interès des d'un principi en aquestes mesures i va començar a treballar per fer realitat alguns dels Compromisos proposats per la Cimera, com ara el pla de reducció de gasos d'efecte hivernacle.

6.2. GESTIÓ DE RESIDUS

6.2.1. Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió

La URL-FUNDACIÓ va contractar durant l'any 2020 l'empresa Gersa per a la gestió de determinats residus generats en l'activitat diària de la Fundació. Els operaris de l'empresa

recullen els residus de paper i cartró de les instal·lacions de la Fundació quan es notifica que els dipòsits es troben plens.

Així mateix, també es recullen els cartutxos de tòner impressora i les càpsules de cafè que ja s'han consumit per a poder reciclar-los correctament.

Durant el curs 19-20, la despesa en residus comptabilitzada va ser de:

Despesa en residus	2020	2019
Total en euros	393,31 €	1.317,67 €

6.3. EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

El mes de gener de 2020 la Universitat Ramon Llull va participar a la primera Cimera Catalana contra el Canvi Climàtic convocada per la Generalitat de Catalunya. Arrel d'aquesta trobada, la URL ha refermat el seu compromís en la lluita contra el canvi climàtic i en la reducció dels gasos d'efecte hivernacle i, conscient del repte que suposa el canvi climàtic per a la nostra societat i el conjunt del Planeta, la Universitat ha acordat l'elaboració d'un inventari d'emissions i d'un full de ruta corporatiu d'acció climàtica. L'objectiu d'aquest treball que es durà a terme durant el curs 2020-21 serà l'elaboració del Full de ruta d'Acció Climàtica de la Universitat Ramon Llull, que inclogui els compromisos i previsions de reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (GEH) de la institució, així com les accions a emprendre a curt i mitjà termini per assolir-los.

7 PROVEÏDORS

7.1. GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

7.1.1. Gestió de la cadena de subministrament

Els principals proveïdors de la URL-FUNDACIÓ són proveïdors situats majoritàriament a Catalunya i Espanya.

Per volum econòmic, el tipus de productes o serveis adquirits es troben vinculats a:

- Llicències i connexions informàtiques (Microsoft, Adobe Acrobat, Anella Científica ...)
- Publicacions i accés a plataformes d'investigació i socials àmbit universitari.
- Participació en la Fira de l'Ensenyament.
- Gestió de serveis Interbibliotecaris.
- Participació en entitats associatives de l'àmbit universitari.

7.1.2. Nombre total de proveïdors

El nombre total de proveïdors per l'any 2020 va ser:

Proveïdors	2020	2019
Nombre total	211	164

7.2. COMPRA RESPONSABLE

7.2.1. Criteris de selecció de proveïdors

La URL-FUNDACIÓ sol·licita els pressupostos als seus diferents proveïdor. Un cop estudiats, els contractes s'adjudiquen als proveïdors que fan una oferta que per qualitat i preu s'ajusta més a les necessitats de la Fundació.